

УСПІХ САМ НЕ ПРИХОДИТЬ



В агрофірмі всі зусилля в діяльності правління і спеціалістів спрямовані на те, щоб постійно добиватись збільшення виробничих показників в тваринництві. З цією метою щороку в грудні розробляються і доводяться до кожного тваринника індивідуальні завдання з виробництва молока, м'яса, одержання приплоду порослят і телят. За їх виконання передбачено значне матеріальне стимулювання праці тваринників. Так, при умові виконання виробничого завдання кожного тваринника, крім основної оплати, одержує за підсумками року ще 1500 грн. Виконання виробничої програми в тваринництві постійно знаходиться на контролі правління господарства і спеціалістів. Щомісячно по кожному виробничому підрозділу підводяться підсумки, де проводиться конкретний аналіз роботи кожного тваринника: що ним зроблено, які упущення, що потрібно зробити, щоб ліквідувати наявні недоліки тощо. Крім того, не

Значний приріст виробництва тваринницької продукції в агрофірмі «Мир», який є найбільшим серед сільгосп підприємств району, досягнуто завдяки клопіткій турботі трудівників, вмілому управлінню галуззю та ефективній стимуляції сумлінної праці кожного тваринника.

Ось результати дев'яти місяців роботи: вироблено молока 8230 цнт., що більше на 561 цнт., ніж було торік, продано його 6114 цнт., що на 624 цнт. більше, одержано порослят 874 — на 334 голови більше, поголів'я птиці наросло до 11320 — на 4312 голів більше, ніж було в такий же минулорічний період.

забута і така форма роботи, як бюро економічного аналізу. Щомісячно на засіданні правління господарства проводиться конкретний аналіз виробничих показників по кожному підрозділу, тобто в що обходиться господарству виробництво молока, м'яса, яєць, їх собівартість і рентабельність. Це завжди дає позитивні результати.

Немалу роль в тому, що господарство добивається з року в рік стабільних результатів в тваринництві, відіграє і робота з людьми. Розроблена гнучка система оплати їх праці, зокрема, введено коефіцієнти, які виставляються щоденно кожному твариннику. І якщо людина пропрацювала без порушень технологію та дисципліни, добилась високих показників, то вона одержує високий коефіцієнт, що вагомо впливає на оплату праці за місяць. І буває таке, що, наприклад, при однаковому надолі молока

за місяць одна доярка одержує оплату праці в 2-3 рази більшу, ніж та, яка порушувала технологію чи дисципліну праці. Така умова оплати значно стимулює працю людей.

З року в рік досягаються високих виробничих показників доярки Ольга Борбось, Надія Слободян, Надія Кондратюк, Ганна Ішлер, Надія Марушкевич, Зоя Пом'яновська, Ніна Година, телятниці Катерина Пишняк, Ніна Мосійчук, Валентина Ахмадуліна, Галина Мазурець, свинарка Катерина Мамчур.

Сприяє ефективній роботі і те, що завжди вчасно підготовлені приміщення до роботи в зимовий період. Щорічно перед вигоном худоби на пасовище, в літні табори на кожне приміщення складається план ремонтних робіт, розробляються заходи, де конкретно вказано об'єм робіт та строки з їх виконання. Протягом всього літнього періоду це

питання постійно знаходиться на контролі керівництва. Не менше 2-3 разів протягом року воно розглядається на засіданні правління господарства. І, як наслідок, завжди до 1 вересня всі роботи з ремонту тваринницьких приміщень закінчені.

На сьогодні повністю заготовлено силос кукурудзи, звезені в кормосховища кормові буряки, є в достатній кількості сіна і сінажу. Іде заготівля силосу з гички цукрових буряків, який складується в яму, а також заготовляється жом, якого вже є більше 3 тис. тонн.

Ми також приділяємо велику увагу такій галузі тваринництва, як телявництво. В цьому році закуплено в Львівській області нову породу курей. Ці кури «занеслися» в 4 місяці, коли в минулому році наші «заносилися» в 7-8 місяців. Така порода при відповідному рівні годівлі і утримання дає 95% яйцenessності. Вже отримали від неї першу продукцію.

З року в рік ми одержували 400-500 голів порослят, що не в повній мірі забезпечувало потреби і господарства, і жителів сіл. Головою правління М. І. Поліщуком було поставлено завдання в 2001 році одержати не менше 1000 порослят за рік, аби у кожен двір продати по двоє порослят. Нині вже продано населенню більше 800 порослят.

Стабільність в тваринництві досягається клопіткою працею всього колективу. Тільки при повсякденній увазі, вимогливості з боку керівників і спеціалістів можна добиватися вагомих результатів роботи.

Йосип ПАВЛИШИН,
головний зоотехнік
агрофірми «Мир».