

# \*СТІЛ КРУГЛИЙ, КУТИ - ГОСТРІ



В останні роки у сільській місцевості поглиблюються негативні тенденції щодо зниження рівня зайнятості. Це зумовлено різними факторами, зокрема, скороченням попиту на роботу та продукцію тваринництва внаслідок ліквідації сільгосп-підприємств, низьким рівнем доходів селян у громадському виробництві. Звісно, що обласна служба зайнятості приділяє цій соціальній проблемі чимало уваги, займається пошуком активних форм роботи, зокрема, щодо подолання безробіття у селах. Із цією метою минулого тижня у Підлозці провели День інформаційно-консультаційного обслуговування із питань зайнятості населення, у якому взяли участь фахівці обласного і районного центрів зайнятості, представники районної влади, роботодавці, безробітні, учні місцевої одинадцятирічки та їх батьки. У ході цього велелеюдного заходу працівники служби зайнятості намагалися зацікавити роботодавців у співпраці з РЦЗ, довести економічні переваги для роботодавців від співпраці з ними.

Взяти участь у цьому заході виявило багато жителів Підлозців, але у залі, де відбувалася щира і ділова розмова, вистачило місця всім. Директор районного центру зайнятості Вячеслав Кирильчук повів мову про спектр соціальних послуг, які надає служба зайнятості, та про дотримання роботодавцями законодавства про зайнятість як основи співпраці зі службою зайнятості. Для багатьох інформація Вячеслава Дмитровича була новою і мала важливу соціальну суть. Хоча дехто із жителів села був трішки обізнаний із такою темою, адже перебував на обліку у районному центрі зайнятості під щільною фаховою опікою його працівників, котрі уміють донести потрібні знання своїм підопічним.

Втім, зачин, зроблений Вячеславом Кирильчуком, підхопили місцеві роботодавці. Зокрема, виконавчий директор ТзОВ «Хавест-Агро» Андрій Яниський загострив увагу на деяких середньоєвропейських стандартах обробітки землі з розрахунку одна людина на 100 га. За тим показником хавестагровці уже, так би мовити, в Європі, бо тут працюють лише 10 працівників, котрі обробляють майже 800 га землі, а їх середньомісячна зарплата – 817 грн. А ще Андрій Михайлович наголосив: сьогодні агросектор потребує фахівців-універсалів, а не людей на кшталт різноробочих. Відтак на ринку праці комфортніше почуватиметься, як кажуть, і швець, і жнець, і комбайнер, і слюсар, і водій, і тракторист, і на дуді гравець в одній особі.

Директор ТзОВ «Ставрів-Агро» Віктор Мартинюк наголосив, що у селі багато робіт мають сезонний характер, отож звідси і випливає їх зайнятість у виробництві. Як правило, взимку працівники господарства перебувають на обліку у службі зайнятості, весною знову залучаються до виробництва сільськогосподарської продукції.

Своїми міркуваннями щодо зайнятості населення поділився і керівник фермерського господарства «Слава плюс» Анатолій Дорошук. Грунтовний аналіз проблем зайнятості у своєму виступі зробив керуючий справами апарату районної ради Григорій Парфенюк. Він підкреслив, що на території Підлозцівської сільради не обробляється лише 12 га землі – це один з найкращих показників використання землі в районі. Однак, на його думку, питання зайнятості населення в особистих селянських господарствах залишаються не врегульованими, бо вони не мають ні статусу юридичної особи, ні суб'єкта підприємницької діяльності і тому соціально не захищені. Григорій Анатолійович наголосив, що нині на часі відкриття майстерень побутової сфери, підприємств громадського харчування і відпочинку із залученням до їх роботи сільського населення.

Чимало цікавих думок було висловлено у ході засідання за «круглим» столом на тему: «Консолідація зусиль органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, служби зайнятості та роботодавців у вирішенні проблеми зайнятості населення». Представник обласного центру зайнятості Алла Бойчук та директор районного центру зайнятості Вячеслав Кирильчук акцентували увагу учасників дискусії на шляхи вирішення проблеми зайнятості через пропозиції, зауваження, поради, ініціативи, обмін досвідом. Скажімо, виконавчий директор ТзОВ «Хавест-Агро» порушив питання про хаотичну цінову політику держави щодо товаровиробників, що, зрештою, призводить до скорочення обсягів

виробництва, а, відтак, і до скорочення робочих місць. Це підтвердив керівник фермерського господарства «Слава плюс» Анатолій Дорошук, котрому довелося скоротити поголів'я свиней, також буде збувати телята, до того ж у роздумях: сіяти цукрові буряки чи ні?

Звісно, не обминули учасники «круглого» столу і можливі наслідки вступу України у Світову організацію торгівлі. Фахівці передбачають важкі часи для українських сільгоспвиробників. Власні міркування висловив генеральний директор ТзОВ «Хавест-Агро» Маркус Шютте. Громадянин Німеччини, котрий має агробізнес в Україні, вважає, що виробування зернових перспективніше, ніж цукрові буряки. Розповідаючи про німецьких фермерів зазначив, що 1000 га землі у його населеному пункті обробляють вісім працівників, а решта поля дожджає на роботу в місто. У нас же із доїздом, скажімо, із Підлозців до Луцька проблематично, бо дороги – одна із наших вічних бід.

Втім, хоч би як, але питання, як зайняти населення, на «круглому» столі, врешті, було переведено у практичну площину: троє товаровиробників у перспективі планують забезпечити роботою 28 односельців.

Чимало уваги питанню працевлаштування приділив і Підлозцівський сільський голова Микола Костюкевич. На обліку у районному центрі зайнятості нині перебуває 78 жителів населених пунктів. Вони ніде не працюють і в РЦЗ не звертаються. Однак Микола Олександрович вселив односельчанам вогник надії: кілька робочих місць буде створено у дитсадку, який планують ввести у дію, певні надії покладаються на оплачувані громадські роботи. А ще у Підлозці виношують план відкриття міні-відділення «ПриватБанку». І хоч це лише перспективні напрацювання, але сільський голова досить інтенсивно працює над тим та іншими питаннями.

Під час дня інформаційно-консультаційного обслуговування населення із жителями Підлозців досить плідно працювали представник обласної дорадчої сільськогосподарської служби Віктор Степанов та фахівець обласного центру зайнятості із юридичних питань Ігор Плясковський. Причому, поєднували колективну форму роботи з індивідуальною. Кожен із них мав змогу порадити селянам, як їм діяти у тій чи іншій життєвій ситуації.

Цікаво цього дня було і учням місцевої одинадцятирічки. А дев'ятикласники, зокрема, потрапили у вир кваліфікованого профорієнтаційного навчання, де вмілі фахівці – спеціаліст районного центру зайнятості Зоя Мустафіна та її колега з обласного центру Тетяна Шамрило провели цілий комплекс заходів, як молодим людям зорієнтуватися на ринку праці і вибрати конкурентноспроможний фах. Причому спеціалісти провели тестування, яке, навіть на подив школярів, об'єктивно визначило їхню професійні нахили. Згодом відбулася зустріч із батьками випускників навчального закладу, де у щирій розмові було обговорено чимало важливих проблем зайнятості сільського населення та перспектив у виборі професії. Причому фахівці переконливо довели: нині на ринку професій слід орієнтуватися не на престиж чи моду на деякі спеціальності, а на реальні потреби ринку праці.

А взагалі День інформаційно-консультаційного обслуговування населення із питань зайнятості окреслив чіткі горизонти подальшої співпраці роботодавців, органів виконавчої влади, служби зайнятості щодо зростання рівня зайнятості та створення нових робочих місць. Життя переконали: якраз їхня взаємодія та щира турбота про людину праці із села засвітить вогники надії і життєвих перспектив.

Дирекція РЦЗ висловлює вдячність сільському голові Миколі Костюкевичу та директору одинадцятирічки Дмитру Киричуку за допомогу та підтримку в організації заходу.

**Тетяна ТАРАСЮК,**  
начальник відділу взаємодії з роботодавцями  
Млинівського РЦЗ.

\*Матеріал опубліковано на платній основі.