

# \*ДЕ ПРОФСПІЛКА, ТАМ І ГАРАНТІЇ

Природа – вічне джерело нашого життя, а ліс – невід’ємна її складова. Ліс надзвичайно цінний для людства як деревиною, так і екологічними, захисними, водоохоронними, кліматотворними властивостями і рекреаційними ресурсами. І сьогодні уже не знайдеться жодної галузі виробництва, де б не використовувались матеріали з деревини.

У час, коли в Україні відбуваються важливі економічні та політичні зміни, утверджується демократія, зростає громадянська активність, перед профспілками постають нові завдання щодо участі в розбудові громадянського суспільства та розв’язанні суспільно-політичних і соціально-економічних проблем.

При укладанні колективного договору у лісгоспі на цей рік було досягнуто домовленість із основних напрямків діяльності: виконанні основних виробничих показників, підвищенні ефективності виробництва, забезпеченні соціальних гарантій у сфері оплати праці, продуктивності зайнятості, зменшенні виробничого травматизму, поліпшенні умов праці та відпочинку тощо.

А тепер ознайомлю із тим, як спрацювала профспілка лісгоспу в 2007 році.

Згідно з кошторисом витрат на соціально-трудові пільги та культурно-оздоровчі заходи на 2007 рік було заплановано використати 23592 грн., а фактично витратили 27393 грн., що становить 116% до загальної суми фонду. Усім працюючим і пенсіонерам, а також членам їх сімей були забезпечені соціальні пільги та гарантії, передбачені у колективному договорі.

59-ом громадянам на пільгових умовах була виділена паливна норма на загальну кількість 205,1 м<sup>3</sup>, а також 7 працівників лісгоспу одержали 25 м<sup>3</sup> ділової деревини. Для цього надавалася допомога працюючим і пенсіонерам транспортними засобами підприємства.

Для розвитку індивідуального підсобного господарства виділяли коні, трактори і необхідний інвентар, автомобілі для перевезення врожаю. Працівники за бажанням брали відпустки на 15 днів без збереження заробітної плати на сільськогосподарські роботи.

Завдячуючи обласній профспілці, яка виділила безповоротну фінансову допомогу на суму 3654 грн., а також за рахунок коштів нашої профспілки (13951,8 грн.) 26 дітей оздоровились і відпочили у таборах Рівненської області, при цьому батьки сплачували лише 10% від вартості путівки, що склало 1816,2 грн. 23 працівники і 7 дітей відпочивали на березі моря, оплативши тільки 10% від вартості путівки, тобто 7,1 тис. грн. А організація витратила на це 23,3 тис. грн.

Двоє працівників – із Дублянського та Млинівського лісництва – пролікувались у санаторно-курортних закладах. При цьому кожен платив 20% від вартості путівки, а різницю відшкодував Фонд соціального страхування.

Дякую адміністрації та лісничим, які підтримали профкомітет в організації відпочинку і оздоровленні наших працівників і їх дітей.

Одноразову матеріальну допомогу (400 гривень) надавали на одруження двом працівникам Млинівського лісництва.

Витрати на ритуальні послуги становлять 3420 грн.

Одноразова допомога у зв’язку з виходом на пенсію виплачується з урахуванням стажу роботи на підприємстві. У 2007 році на це виплачено 3594 грн. Також матеріальна допомога 24-ом працівникам виплачувалася на здешевлення лікування і оздоровлення, що склало 8740 грн. Для заохочення працівників та вшанування пенсіонерів було використано 23645 грн. Це, зокрема, на 8 Березня, 9 Травня, День працівників лісу, День автомобіліста, День бухгалтера.

Не забуває профспілковий комітет про пенсіонерів і на Різдва свята. Поштою розіслали новорічні листівки, особисто кожному вручили подарунки – солодоші, онуки пенсіонерів побували на новорічному ранку. Також вітаємо пенсіонерів з Днем народження, а на ювілеях вручаємо цінні подарунки. На відзначення новорічних свят, привітань, організацію новорічного ранку для дітей, солодоші було витрачено 2500 грн.

Допомагаємо й студентам, які навчаються у навчальних закладах Львова, Березного, Кременця. У 2007 році на це було витрачено 9935 грн. Удвічі від запланованої збільшилася сума витрат на фізичну культуру і спорт, що складає 3973 грн. Цільові витрати на «Комплексні заходи щодо досягнення установлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці» у минулому році становлять 48666 грн. Кошти за спецодяг і взуття на одного працюючого у цьому році зросли із 184 до 306 грн.

Звичайно, перерахувати всі види послуг і соціальних гарантій, які були надані працюючим та пенсіонерам протягом звітного періоду кількома реченнями неможливо. Але, як голова профкому, запевняю, що і надалі кількість послуг не зменшуватиметься, а зростатиме. Отож, дякую за все лісгоспівцям і адміністрації і сподіваюся на подальшу співпрацю, розуміння та підтримку в роботі.

**Ірина МОМОТ,**  
голова профкому ДП «Млинівський лісгосп».