

# КАР'ЄРА – МРІЯ КОЖНОГО ПРОФЕСІОНАЛА

Уже вкотре працівники районного центру зайнятості проводять «День кар'єри» у Млинівському технікумі ветеринарної медицини, у якому взяли участь безробітна молодь, студенти технікуму, роботодавці.

У вступному слові директор РЦЗ Микола Козачук наголосив, що кар'єра – це пов'язаний із службовою, громадською чи іншою діяльністю шлях просування до щораз вищого становища. Свій трудовий шлях Микола Іванович розпочав якраз із учнівської лави технікуму ветмедицини, а згодом, долаючи один за одним кар'єрні шаблі, очолив цей навчальний заклад. У третьому тисячолітті доля пов'язала його із районним центром зайнятості. Для студентів і безробітних була цікавою інформація директора РЦЗ про книгу американського психолога Брайана Трейсі, як саме зробити кар'єру. Книга популярна серед українських читачів, які намагаються досягти успіху. Нині люди справді хочуть жити краще, створити для себе максимально сприятливі умови, а кар'єра і майбутнє кожного, за словами Миколи Івановича, у власних руках. Іншими словами, кожен коваль свого щастя.

А ще Микола Іванович презентував підприємства, установи, організації району, вів мову про їх перспективи розвитку, катрове забезпечення, вимоги до майбутніх працівників, перспективи професійного зростання.

Цікавими були міркування роботодавців. Скажімо, млинівський підприємець Сергій Мервінський, котрий має власний столярний цех, розповів, що за фахом – медик. Тривалий час працював у центральній районній лікарні. Однак у пріснопам'ятні часи, коли затримка із виплатою заробітної плати сягала кількох місяців, а сім'ю треба було утримувати, взявся за підприємництво. Доводилося багато працювати над собою, щоб власним добробком створити собі рекламу. І нині Сергій Мервінський – один із когорти успішних підприємців. У нього працює п'ять працівників, ще двох планує працювати. Однак майбутнім претендентам на робочі місця слід знати, що пан Сергій віддає перевагу тим, хто уміє працювати і, головне, прагне утвердити себе в праці.

Ще одна роботодавець – директор Рівненського територіального відділення страхової компанії «Інкомстраху» Людми-

ла Пароля. У житті вона багато вчилася, здобула дві вищі освіти, проживала у кількох європейських країнах, але, врешті-решт, повернулася на круги своя – у рідні краї. До речі, Людмила Пароля була директором маркету «Рікос» у райцентрі, перед нею вимальовувалася перспективна кар'єра державного чиновника, але вибрала страхову агенцію. Людмилу Ігорівну із захопленням слухали студенти і безробітна молодь, бо чи не кожна теза її виступу стосувалася якраз майбуття цих людей. Сподіваюся, що слухачі візьмуть у життєву дорогу судження Людмили Паролі про те, що нині «людей із дипломами вистачає, а справжніх професіоналів обмаль», «Не слухайте, що все робиться за гроші» та інше. Ймовірно, що після її виступу юнаки і дівчата справді переймуться якістю навчання і фаховою підготовкою до конкуренції на ринку праці.

Ще один представник «Інкомстраху» - виконавчий директор Млинівського районного відділення Олександр Рокуль розповів про власні кроки у підприємстві. Він був одним із перших у Млинові, хто вирушив у самостійне бізнесове плавання і, не секрет, досяг у цьому успіхів. Принаймні, хто захоче свої життєві кроки робити за принципами, яких дотримувався Олександр Рокуль, той буде приуречений на успіх.

У ході «Дня кар'єри» із його учасниками проводили своєрідну інтелектуальну розминку, яка, без сумніву, підтвердила, що молодь правильно орієнтується у кар'єрному зростанні. Є вагомі підстави, що у залі цього дня перебували майбутні успішні підприємці, керівники фірм, установ, відомі юристи і фахівці своєї справи. Можливо, їм стануть у нагоді деякі поради Брайана Трейсі.

## ЯК ЗРОБИТИ УСПІШНУ ПРОФЕСІЙНУ КАР'ЄРУ?

Точно визначте, що вам потрібно, яку мету переслідуйте. Починайте діяти.

Вибирайте компанію за власним смаком. Зверніться до газет, журналів, сходите у бібліотеку, пошукайте в Інтернеті компанію, яка вас зацікавила. Поспілкуйтеся з людьми, які там працюють. Якщо будете працювати в тій компанії, робіть усе на «відмінно».

Вибирайте боса за власним смаком. Хороший бос, як правило, чесний. Коли обіцяє, дотримується слова. Хороший



бос цікавиться вашим життям, здоров'ям батьків, вашими турботами, бо розуміє, що вони впливають на якість роботи, яку ви виконуєте. Ваш гарний настрій – найкраще свідоцтво того, що ваш бос хороший.

Виховуйте в собі позитивне відношення до навколишнього середовища. Ваш успіх залежить від того, як подобається ви людям, що вас оточують. Веселі і оптимістичні люди завжди користуються великим успіхом і повагою.

Боріться зі спокусою критикувати інших, скаржитися на свою долю – ставтеся до всього позитивно.

Починайте працювати раніше, залишайте робоче місце пізніше, якщо хочете досягти успіхів. На роботі займайтеся тільки роботою.

Виявляйте ініціативу, беріться за нове і виконуйте. Просіть, щоб вам довірили більш відповідальну справу.

Просіть – і доб'єтесь! Майбутнє належить тим, хто не боїться підійти і попросити те, що йому потрібно.

Бережіть своє ім'я, як свято. Велике багатство людини – це її репутація, яку треба берегти. Будьте пунктуальним, чесним, акуратним, надійним, щоб вам довіряли.

Умійте вирішувати проблеми. Головне у проблемі – це те, як її можна вирішити, а не те, чому вона виникла і чому так сталося.

Дайте волю своїм вродженим творчим здібностям.

Цінуйте людей понад усе! Ставтеся до людей, з якими працюєте, з повагою.

Підвищуйте свій рівень: читайте газети, журнали; дивіться телебачення; відвідуйте курси, семінари.

Приємніше служити іншим, ніж самому собі.

Збільшуйте прибутки і знижуйте витрати.

Виконуйте роботу з максимальною швидкістю.

**Зоя МУСТАФІНА,**  
головний спеціаліст районного  
центру зайнятості.