

- Це біржа праці?
- Ні, не біржа.
- Бюро по працевлаштуванню?
- Ні.
- Може, фонд зайнятості?
- Теж ні. Тепер ми — центр

зайнятості і готові вас вислухати..

Так або майже так розпочинається трудовий день у районному центрі зайнятості, де директором О. Я. Калюх.

Олександр Ярославовичу 29 років. Свого часу закінчив Гоцанську СШ, зати — Березнівський лісничий коледж. В 1987 році очолив районне бюро по працевлаштуванню. Чотирма роками пізніше — районний центр зайнятості.

Навчається на факультеті економіки і соціології праці Київського державного економічного університету.

Захоплення: фотографія, книги, кіно.

Одружений, виховує доньку.

— Олександрі Ярославовичу, в математиці є таке правило: від перестановки доданків сума не міняється. Ця аналогія доречна і тут. Тож чому все-таки центр, а не бюро по працевлаштуванню? Адже, як на мене, не в назві справа..

— Так, не назва головне. Головне — приносити людям користь. Разом з тим, і назва повинна відображати ті можливості, якими володіє установа чи підприємство.

На відміну від бюро по працевлаштуванню, метою якого було забезпечити підприємства робітничими кадрами, центр має набагато більше прав і обов'язків. Пріоритет же віддаємо забезпеченню зайнятості населення та недопущенню значного росту безробіття.



ПОПРИ ВСІ НЕГАРАЗДИ — ВІРИТИ

якими можуть користуватися, а й про допомогу, котру ми їм надаємо. Зокрема, центр зайнятості сприяє в працевлаштуванні, організації перенавчання чи здобутті відповідної професії, виплачує стипендії та допомогу по безробіттю, надає різноманітні консультації з діючого законодавства про працю і зайнятість тощо. І все це безкоштовно.

— А скільки до вас взагалі вже звернулось людей?

— Протягом минулого ро-

надаємо можливість освоїти нову спеціальність, врятувати решт, підтримуємо людину за допомогою виплат по безробіттю.

Надіюсь, що з поповненням штату центру профконсультантом психологом згадана робота отримає новий імпульс, особливо в морально-психологічному плані.

— Як вдається вирішувати проблему недопущення в районі великого рівня безробіття?

— З працевлаштуван-

ситуації безробіття.

— Повернемося трохи назад. До тих дзвінків, розповіддю про які ми розпочали це інтерв'ю. Що, дійсно їх так багато?

— Вистачає. І це не вина, а біда людей, котрі не знають не лише точної назви, а й своїх прав щодо надання пільг у зв'язку з втратою роботи.

На жаль, центр зайнятості, як і саме поняття безробіття, поступово стають невід'ємною ознакою сучасного життя. І нерідко без нас люди просто не можуть обійтись.

— Безробітним райцентру та таких сіл, як Тучин, Бабин, Бутрин в основному відомо, образно кажучи, що таке центр зайнятості та з чим його їдять. А чи знають це посягівці, м'ятинці, мала-тинці?..

— Незважаючи на інтенсивну інформаційно-роз'яснювальну роботу, що проводиться центром зайнятості через райгазету, місцеве радіомовлення та наші інформаційні стенди, багато людей, особливо з віддалених сіл, не читали не лише про відповідні пільги,

— Протягом минулого року до нас звернулись 302 громадяни, в тому числі 79 вивільнених в зв'язку з ліквідацією чи скороченням чисельності штатів.

Працевлаштувати вдалося третину. Щодо безробітних та виплати допомоги, то тут цифри такі — відповідно 116 чоловік та 490 тис. крб.

— **Мабуть, головний удар безробіття нанесли все ж таки по жінках. Тож настрій у них не-святковий...**

— Звичайно. І дивуватися тут нічому. Адже залишитися сьогодні без роботи і заробітку означає втрату здатності пережити цей скрутний час. Особливо для одиноких людей, жінок, яких, на жаль, серед безробітних переважна більшість.

Працівники нашого центру роблять все можливе, аби не дати людині втратити віру у майбутнє. І, як показує досвід, спільними зусиллями майже завжди знаходимо вихід із скрутного становища. Якщо не вдалося працевлаштувати, організуємо громадські роботи, перенавчання,

10 — 11 безробітні.

— З працевлаштуванням жінок і молоді ситуація дуже складна. Для зазначеної категорії громадян і тих, хто підпадає під дію ст. 5 Закону України «Про зайнятість населення», маємо змогу і допомогти, лише використовуючи розпорядження представника Президента України в районі № 263 від 16. XII. 1992 р. До речі, згаданий документ прийнятий відповідно до чинного законодавства України і його виконання обов'язкове для всіх. В тому числі й для господарських керівників району. А щоб це забезпечити, центр зайнятості застосовуватиме до порушників передбачені законом санкції — штрафування, подання до вишестоящих органів тощо.

Користуючись нагодою, хочу звернути увагу керівників організацій і установ на забезпечення своєчасного представлення в службу зайнятості статистичної звітності про наявність вакансій та робочих місць.

**Розмову записав
Юрій КУЗЬМІН.**