

ВЗАЄМОДІЮЧИ З СОЦІАЛЬНИМИ ПАРТНЕРАМИ

«Взаємодія служби зайнятості з соціальними партнерами щодо розгортання активних заходів сприяння зайнятості». Саме таку назву мав «круглий стіл», організований і проведений районним центром зайнятості за участю представників органів місцевої виконавчої влади, роботодавців, депутатів районної ради.

За «круглим столом», зокрема, зустрілись, поспілкувались, спільно обговорили назрілі проблеми, чітко орієнтуючись при цьому на загальний вектор — продуктивну співпрацю, — перший заступник голови райдержадміністрації В.Л.Пішеюк, директор Гощанського центру зайнятості О.Я.Калюх, його заступник А.Ф.Ковальська, тучинський приватний підприємець П.М.Головайчук, директор ТОВ «СВК «Прогрес» А.В.Романюк, Тучинський сільський голова П.П.Ткачук, Симонівський сільський голова Є.М.Кухар, депутат районної ради С.М.Матвійчук, Бугринський сільський голова В.Н.Кашюка, секретар Бабинської сільської ради Н.Б.Золотар, начальник управління економіки райдержадміністрації В.В.Теслюк, начальник управління праці та соціального захисту населення Г.С.Бондарчук.

Нижче друкуємо виступи учасників «круглого столу».



**Перший заступник голови райдержадміністрації
Володимир ПШЕЮК:**

— Всі ми чудово розуміємо, наскільки гостро стоїть сьогодні питання безробіття. На жаль, Рівненщина за рівнем безробіття поміж інших областей України посідає перше місце. Щодо нашого району, то він за цим показником стоїть наразі

**Директор районного центру зайнятості
Олександр КАЛЮХ:**

— З метою підвищення економічної активності населення і створення нових робочих місць службою зайнятості разом із місцевою виконавчою владою, райдержадміністрацією, сільськими радами, роботодавцями, закладами освіти активізується робота з незайнятим населенням. Виходячи з соціально-економічної ситуації, наявного і прогнозованого ринків праці, центр зайнятості планує проведення власних заходів з соці-

на шостому місці, а рік тому ми входили до трійки т. з. «лідерів».

Ясна річ, районною службою зайнятості спільно із соціальними партнерами багато робиться задля зняття напруги на ринку праці, соціального захисту населення. Цьому є підтвердження. Наприклад, результати роботи райцентру зайнятості, який за підсумками минулого та першого півріччя поточного року зайняв перше місце серед інших 18 райміських центрів області. Безсумнівно, резерви поліпшення ситуації із зайнятістю в районі є. Головний із них, як на мене, — об'єднання зусиль усіх зацікавлених сторін: місцевих органів влади, роботодавців, приватних підприємців, профспілок та, звичайно ж, служби зайнятості.



альними партнерами або бере участь у заходах, які проводять органи влади.

Закінчення на 2-й стор.

Служба зайнятості разом із соціальними партнерами району реалізує та здійснює контроль за програмами з питань соціального захисту та зайнятості населення.

Аби заохотити роботодавців до збереження діючих та створення нових робочих місць, підвищення ефективності виробництва та використання трудового потенціалу, організовуються щорічні конкурси на звання «Кращий роботодавець року». Торік в обласному конкурсі взяли участь майже 170 підприємств, установ та організацій проти 50 у 2000 р., а ВАТ «Гоцанський завод продтоварів» було визнано переможцем Всеукраїнського конкурсу 2001 р. поміж підприємств району.

У результаті активізації роботи на ринку праці в I півріччі 2002 р. у порівнянні з відповідним періодом минулого року в районі відбулося зниження тривалості безробіття з 11 до 9 місяців. Тенденція зниження була досягнута в результаті запровадження активних форм зайнятості та внаслідок активізації діяльності комісії з питань догортивального безробіття.

Якщо в 1992 р. за сприяння служби зайнятості в районі було працевлаштовано 600 громадян або менше 20% від усіх прийнятих на наших підприємствах, в організаціях та установах, у 1999 р. — 800 громадян (32,3%), то у 2001 р. — 1098 громадян (36,9%). Зокрема, для працевлаштування безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у 2001 р. були надані дотації роботодавцям району для створення 73 робочих місць, за 6 місяців 2002 р. — майже 60 робочих місць.

В 1992 р. до участі в оплачуваних громадських роботах було залучено 8 осіб, у 1999 р. — 1600, у 2001 р. — 2686, за 6 місяців 2002 р. — 1814 осіб. Ці роботи проводились в галузях майже всіх видів економічної діяльності. Безробітні були залучені на ремонт закладів освіти, охорони здоров'я, доріг, на допоміжні роботи.

Перехід роботи служби зайнятості на нову єдину технологію обслуговування безробітних сприяє швидкому їх поверненню до трудової діяльності. Семінари з техніки самостійного пошуку роботи, з підприємництва, поглибленої орієнтації є дієвими засобами, які допомагають безробітним працевлаштуватися. Приміром

прийняли рішення поглибити свої знання з основ підприємницької діяльності і отримали одноразову виплату матеріальної допомоги по безробіттю для цієї діяльності.

У 1992 р. через службу зайнятості пройшли перенавчання, підвищили кваліфікацію або отримали першу професію 35 безробітних, у 1999 р. — 160, у 2001 р. — 257. У I півріччі 2002 р. цією послугою скористалися 192 безробітних. 77,1% тих, хто завершив навчання, були працевлаштовані. Такий високий відсоток працевлаштування після завершення навчання зумовлений тим, що почали надходити замовлення від роботодавців про підготовку робітників та спеціалістів.

Так, у травні ми завершили підготовку трактористів-машиністів сільгоспвиробництва для сільгоспформувань різних форм власності району на їх замовлення. І такі групи служба зайнятості організовує щороку. Ми можемо готувати кадри і на замовлення організацій, установ, підприємств більше 45 професійних найменувань.

Значна увага приділяється навчанню молоді. Так, тільки за I півріччя 2002 р. ми навчили 104 безробітних громадян віком до 28 літ.

Цьогоріч центр зайнятості вперше запровадив таку форму підвищення кваліфікації безробітних, як стажування, яке проводилось на робочих місцях медсестри, кравця, оператора клейового устаткування, кушніра-розкрійника, ліфтера.

79 безробітних протягом I півріччя ц.р. завершили навчання за професіями, розрахованими на зайняття індивідуальною трудовою діяльністю та підприємництвом. Частина із них після завершення навчання отримала патент на право здійснення певного виду діяльності або відкрила власну справу.

Оскільки більше третини зареєстрованого ринку праці району становить молодь віком до 28 років, службою зайнятості проводиться робота щодо створення сприятливих умов для її працевлаштування, самовизначення та самореалізації. Для інформування молоді про професії та способи їх набуття щороку проводяться ярмарки професій та освітніх програм, в яких цьогоріч взяли участь 169 молодих громадян.

Однією із основних форм активної політики зайнятості є орієнтація безробітних громадян на підприємство та само-

підприємництво.

На реалізацію заходів сприяння зайнятості населення тільки у I півріччі 2002 р. використано 778,4 тис. грн. З них на виплату допомоги по безробіттю та матеріальну допомогу — 699,7 тис. грн., відшкодування Пенсійному фонду — 14,7 тис. грн., на навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації — 33,1 тис. грн., на залучення до участі у громадських роботах — 30,9 тис. грн. Крім того, 107 тис. грн. відшкодовано роботодавцям за створення дотаційних місць та виплачено 85,7 тис. грн. одноразової допомоги для зайняття підприємницькою діяльністю. Отож наш дотаційний район отримав 960 тис. грн.

З метою протидії зловживанням щодо необгрунтованого призначення та виплати допомоги по безробіттю службою зайнятості здійснюються відповідні контролюючі заходи та перевірки.

У системі служби зайнятості продовжується робота щодо запровадження єдиної технології обслуговування незайнятих громадян та єдиної інформаційно-авналітичної системи. Завершення цих робіт дозволить забезпечити надання послуг безробітним громадянам на якісно вищому рівні.

Заробітна плата поки що не виконує ролі стимулюючого фактора для розвитку виробництва. Її середній розмір нижчий від прожиткового мінімуму, внаслідок чого тривалий час не заповнюються вакансії на підприємствах, в організаціях та установах району. Особливо ця проблема прослідковується в більшості сільгосппідприємств. У районі проблемою є працевлаштування жінок, які мають низький рівень кваліфікації.

З метою вирішення вищезазначених проблем розроблені та реалізуються програма економічного і соціального розвитку району на 2002 р. і програма зайнятості населення Рівненської області на 2002 р. Відповідно до цього розроблено і прийнято районну програму зайнятості.



Директор ТОВ «СВК «Прогрес»
Афанасій РОМАНЮК:

ючих та створення нових робочих місць, підвищення ефективності виробництва та використання трудового потенціалу, організуються щорічні конкурси на звання «Кращий роботодавець року». Торік в обласному конкурсі взяли участь майже 170 підприємств, установ та організацій проти 50 у 2000 р., а ВАТ «Гоцанський завод продтоварів» було визнано переможцем Всеукраїнського конкурсу 2001 р. поміж підприємств району.

У результаті активізації роботи на ринку праці в I півріччі 2002 р. у порівнянні з відповідним періодом минулого року в районі відбулося зниження тривалості безробіття з 11 до 9 місяців. Тенденція зниження була досягнута в результаті запровадження активних форм зайнятості та внаслідок активізації діяльності комісії з питань довготривалого безробіття.

Якщо в 1992 р. за сприяння служби зайнятості в районі було працевлаштовано 600 громадян або менше 20% від усіх прийнятих на наших підприємствах, в організаціях та установах, у 1999 р. — 800 громадян (32,3%), то у 2001 р. — 1098 громадян (36,9%). Зокрема, для працевлаштування безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у 2001 р. були надані дотації роботодавцям району для створення 73 робочих місць, за 6 місяців 2002 р. — майже 60 робочих місць.

В 1992 р. до участі в оплачуваних громадських роботах було залучено 8 осіб, у 1999 р. — 1600, у 2001 р. — 2686, за 6 місяців 2002 р. — 1814 осіб. Ці роботи проводились в галузях майже всіх видів економічної діяльності. Безробітні були залучені на ремонт закладів освіти, охорони здоров'я, доріг, на допоміжні роботи.

Перехід роботи служби зайнятості на нову єдину технологію обслуговування безробітних сприяє швидкому їх поверненню до трудової діяльності. Семінари з техніки самостійного пошуку роботи, з підприємництва, поглибленої орієнтації є дієвими засобами, які допомагають безробітним працевлаштуватися. Приміром, більше 30% учасників, які навчалися на семінарах з техніки пошуку роботи у I півріччі, у подальшому працевлаштувались, 12,5% з них прийняли рішення набутти або змінити професію, 20% — взяли участь у громадських роботах. Після участі в інформаційних семінарах з орієнтації на підприємництво у I півріччі 2002 р. близько 80 учасників

зайняли посади після проходження навчання, підвищили кваліфікацію або отримали першу професію 35 безробітних, у 1999 р. — 160, у 2001 р. — 257. У I півріччі 2002 р. цією послугою скористалися 192 безробітних. 77,1% тих, хто завершив навчання, були працевлаштовані. Такий високій відсоток працевлаштування після завершення навчання зумовлений тим, що почали надходити замовлення від роботодавців про підготовку робітників та спеціалістів.

Так, у травні ми завершили підготовку трактористів-машиністів сільгоспвиробництва для сільгоспформувань різних форм власності району на їх замовлення. І такі групи служба зайнятості організовує щороку. Ми можемо готувати кадри і на замовлення організацій, установ, підприємств більше 45 професійних найменувань.

Значна увага приділяється навчанню молоді. Так, тільки за I півріччя 2002 р. ми навчили 104 безробітних громадян віком до 28 літ.

Цьогоріч центр зайнятості вперше запровадив таку форму підвищення кваліфікації безробітних, як стажування, яке проводилось на робочих місцях медсестри, кравця, оператора клейового устаткування, кушніра-розкрійника, ліфтера.

79 безробітних протягом I півріччя ц.р. завершили навчання за професіями, розрахованими на зайняття індивідуальною трудовою діяльністю та підприємництвом. Частина із них після завершення навчання отримала патент на право здійснення певного виду діяльності або відкрила власну справу.

Оскільки більше третини зареєстрованого ринку праці району становить молодь віком до 28 років, службою зайнятості проводиться робота щодо створення сприятливих умов для її працевлаштування, самовизначення та самореалізації. Для інформування молоді про професії та способи їх набуття щороку проводяться ярмарки професій та освітніх програм, в яких цьогоріч взяли участь 169 молодих громадян.

Однією із основних форм активної політики зайнятості є орієнтація безробітних громадян на підприємництво та самозайнятість. Так, для організації підприємницької діяльності одноразово виплату допомоги по безробіттю у 2001 р. отримали 64 безробітних, за 6 місяців 2002 р. — 81 особа. Службою зайнятості разом із спеціалістами райдержадміністрації, податкової інспекції, місцевими підприємцями проводяться семінари, консультації, в основному, з орієнтації на

створення підприємств, підвищення кваліфікації — 33,1 тис. грн., на залучення до участі у громадських роботах — 30,9 тис. грн. Крім того, 107 тис. грн. відшкодовано роботодавцям за створені дотаційні місця та виплачено 85,7 тис. грн. одноразової допомоги для зайняття підприємницькою діяльністю. Отож наш дотаційний район отримав 960 тис. грн.

З метою протидії зловживанню щодо необґрунтованого призначення та виплати допомоги по безробіттю службою зайнятості здійснюються відповідні контролюючі заходи та перевірки.

У системі служби зайнятості продовжується робота щодо запровадження єдиної технології обслуговування незайнятих громадян та єдиної інформаційно-аналітичної системи. Завершення цих робіт дозволить забезпечити надання послуг безробітним громадянам на якісно вищому рівні.

Заробітна плата поки що не виконує ролі стимулюючого фактора для розвитку виробництва. Її середній розмір нижчий від прожиткового мінімуму, внаслідок чого тривалий час не заповнюються вакансії на підприємствах, в організаціях та установах району. Особливо ця проблема прослідковується в більшості сільгоспідприємств. У районі проблемою є працевлаштування жінок, які мають низький рівень кваліфікації.

З метою вирішення вищезазначених проблем розроблені та реалізуються програма економічного і соціального розвитку району на 2002 р. і програма зайнятості населення Рівненської області на 2002 р. Відповідно до цього розроблено і прийнято районну програму зайнятості.



**Директор ТОВ «СВК «Прогрес»
Афанасій РОМАНЮК:**

— Буду оперувати тільки цифрами і фактами. З січня по травень у нашому товаристві трудяться в середньому 600 чол., з травня по липень, гарячої пори, — понад 800. Тобто вимушені залучати людей, що працюють сезонно.

На жаль, поки що господарству не вистачає фахівців масових професій —

механізаторів, тваринників. Тож у тваринницькій галузі доводиться працювати у дві зміни. Аналогічна ситуація і з фахівцями середньої ланки та головними спеціалістами.

Щодо заробітків. Механізатор у нашому сільгосп підприємстві одержує, як мовиться, на руки від 300 до 500 грн. У тваринницькій галузі зарплатня коливається у межах від 300 до 400 грн. Головні спеціалісти отримують не менше 400 грн. Ясна річ, зазначені заробітки людей не задовольняють. Як на мене, таке триватиме доти, доки на селі домінуватиме нинішня державна політика — одночасне існування двох форм власності. Приміром, кожен член «Прогресу» має від 1,5 до 2 га землі. А, як кажуть, своя сорочка ближче до тіла.

Інша болюча проблема — невисока оплата людино-дня. Скажімо, у липні він «коштував» 15 грн. Над цим питанням хотілося б попрацювати з відповідними службами спільно.

Взагалі керувати нині господарством непросто. Стабільних цін на молоко і м'ясо немає. Це породжує зменшення кількості робочих місць. А сільгоспвиробництво, як відомо, — не торгівля на базарі. Тут перспектива наразі дещо темніша. Наприклад, взяли кредит у 800 тис. грн., а реально потрібен 1 млн. 800 тис....

Або взяти ринок збуту. «Вклинитися» у нього, знайти нішу непросто. Тож продаємо свої м'ясо, згущене молоко не на Рівненщині, а житомирським і київським споживачам...



Тучинський сільський голова

Павло ТКАЧУК:

— На даний час у Тучині і Полівцях перебуває на обліку 121 безробітний. Ті поміж них, хто задіяний на соціальних роботах, працюють добросовісно. Прикладом, лише у серпні таким чином трудилися 52 чол., а впродовж року відпрацьовано 668 людино-днів.

Позаяк на теренах сільради мешкають понад 700 пенсіонерів, то й робота відповідна: побілка жител, рубання дров тощо.

Якщо ж брати до уваги сільський благоустрій, то це і прибирання сміття, і оновлення кладовища, і встановлення лавочок. Зазначене — справа рук нашої комунальної бригади, до складу якої входять і двоє безробітних. Паралельно ведуться ремонтні роботи, де задіяно 10 чол. Скажімо, силами безробітних перекрито дах лікарні і будинку культури, оновлено господарське приміщен-

стола" підготували Ю. КУЗ

ня сільради. Допомогли вони і з ремонтом школи.

На жаль, поки що у нас «кульгає» сфера побуту. Тож у перспективі — відкриття майстерні з ремонту телевізорів, банно-прального комплексу.

Поміж позитиву у побутовому плані — діяльність бюро ритуальних послуг, столярного цеху.



Симонівський сільський голова

Євгенія КУХАР:

— Відразу зазначу, ми не уявляємо своєї роботи без районної служби зайнятості. Скажімо, ось уже третій місяць в Симонові працює бригада ремонтників, яку направив центр зайнятості. За цей час сто відсотково оновлено наш клуб, перекрита третина даху, який раніше протікав. Наразі тут триває оштукатурення, фарбування.

Дуже якісно відремонтовано ФАП, дитсадок, де були задіяні двоє безробітних. Нині вони копають траншеї для труб, по яких у дитсадок піде природний газ.

Щодо опіки над одинокими престарілими, то і тут без центру зайнятості не обійшлись: зазначеним німечним підсобляють саме його люди.

Відчутна поміч у розширенні сфери побуту місцевого підприємця Олексія Левчука. Він узяв в оренду баню, яка швидко знайшла клієнтів. На жаль, зараз вона не працює: відключено воду.

Незабаром Левчук відкриватиме кузню, фахівців до котрої планує залучити по лінії все тієї ж служби зайнятості. Працюватиме також перукарня. У планах — відкриття швейного цеху.

За допомогою центру зайнятості можна організувати і ремонт взуття. Цілком реальна справа — створення бригади з тих безробітних, які мають трактори, аби обробляти забур'янені лани.



Депутат районної ради
Святослав МАТВІЙЧУК:

— Опікуючись питанням оплачуваних громадських робіт як колиш-

КУЗЬМІН І О. ЛЯЛЯ (фотохуд

ній спеціаліст відділу культури, хочу відмітити наступне. Безробіття — своєрідна похідна економіки. Як працюватиме остання, так «еволюціонуватиме» і безробіття.

І ще. Упродовж усього терміну співпраці з фахівцями районної служби зайнятості я не переставав захоплюватись високим професіоналізмом її фахівців Ігоря Позіховського, Алли Парипи, Алли Ковальської, Олександра Калюха та інших. Не секрет, що в багатьох установах справи часом не вирішиш і за день. Тут же на це витрачалось якихось 15 хвилин. Отак треба працювати!

Серед численних напрацювань РЦЗ я б відмітив високоякісне інформзабезпечення безробітних та підбір своїх спеціалістів за інтелектом і здібностями за допомогою тестування, що є в районі безпрецедентним. Серед упущень — відсутність електронного банку даних спеціалістів з вищою і середньою спеціальною освітою



Приватний підприємець,
мешканець Тучина
Петро ГОЛОВАЙЧУК:

— В бізнесі я, культпрацівник за фахом, трохи більше року. Проте вже вніс і свою скромну лепту в організацію та створення в районі нових робочих місць.

Зі службою зайнятості тісно контактую з жовтня минулого року, коли забезпечив роботою перших 5 безробітних. Не уявляю навіть, як можна працювати без допомоги центру зайнятості. Зокрема, не контактуючи з його директором, заступником директора, юристами...

Наразі у мене працюють 25 чоловік, 14 з яких отримали направлення зі служби зайнятості. Зовсім недавно прийняв на роботу дівчину. Вона мені і раніше допомагала, навідуючись у вихідні, а нині, після закінчення за направленням центру зайнятості училища в Острозі, стала повноцінною робітницею у кафе "Тучанка".

Крім оренди «Тучанки», до слова, виготовляю газовані напої, оцет, встановив кіоск, побудував магазин. Незабаром відкрию крамницю промислово-господарських товарів та зведу перукарню, куди хочу запросити перукаря, якого, надіюсь, мені підшукають у службі зайнятості.

За своїх працівників я несу моральну і матеріальну відповідальність. Особливо за тих чотирнадцятьох, які трудитимуться тут не менше двох років.

художній центр "Зеніт").