

# ЛЮДИНА ВТРАТИЛА РОБОТУ...

Людина втратила роботу. Хто допоможе їй? Як знайти себе в розбурханому ринку праці? Випробувати ще раз свої сили і здібності чи знайти притулок у держави, закони якої передбачають волю дій для сильного і захист для слабкого?

Справжня ринкова економіка починається з вільного громадянина, повноправного власника своєї робочої сили, розуму і таланту, розкріпачення потенціалу людини. Вибір же виду діяльності робить сама людина. Вона вибирає як вид діяльності, так і професію, місце роботи відповідно до своїх здібностей, які спрямовані на задоволення особистих потреб.

Коли ж знайти підходящу роботу неможливо, хто допоможе безробітному? Куди звернутися для отримання роботи за фахом, навчання, перекваліфікації, грошових компенсацій? Хто допоможе реалізуватися на ниві підприємницької діяльності? Де можна отримати кваліфіковану юридичну консультацію з питань зайнятості?

ОСЬ УЖЕ чотири роки в нашому районі діє державна служба зайнятості. Вона була створена на базі бюро по працевлаштуванню. За вказаний час в плані захисту працездатного населення, що постраждало від безробіття, зроблено чимало. І це закономірно. Адже функції тодішнього бюро і нинішнього центру кардинально різняться: в той час направити на роботу працівника було справою лайже технічною. Не важко давалися і плани по організації. Цим, в основному, і займалися бюро по працевлаштуванню. Та й громадян зверталось до нас небагато.

Тепер же, в умовах глибокої економічної кризи і значного вивільнення працівників, ситуація на ринку праці до-

корінно змінилася, а сам термін «ринку праці» міцно увійшов у наш лексикон зовсім недавно, з тими економічно-соціальними змінами, що сталися у суспільстві.

Нинішня служба зайнятості значно розширила свої функції. Ми почали серйозно займатися станом та аналізом ринку праці, складати і брати участь у реалізації програм зайнятості, створенні нових робочих місць, організацією громадських робіт, питаннями контролю за додержанням законодавства про зайнятість населення тощо.

Але найголовнішою дилемкою роботи залишається питання працевлаштування громадян, які втратили роботу. Адже число незайнятих і без-

робітних, які приходять в наш центр зайнятості за сприянням у працевлаштуванні, збільшується з кожним днем. В минулому році тільки на обліку перебувало майже 700 громадян, а за перший квартал поточного до тих 200 громадян, що залишались на обліку в центрі на кінець 1994 року, додалось ще 126.

На початку створення нинішньої служби зайнятості через наш центр влаштовувались на роботу майже всі, хто до нас звертався. В минулому році ми допомогли з працевлаштуванням тільки 22,3 проц. громадян з числа незайнятих, які перебували на обліку.

Звичайно, ми намагаємося зробити все від нас залежне, щоб допомогти людям, які втратили роботу. Так, у 1994 році посприяли у працевлаштуванні 156 громадянам та направили на навчання і перепідготовку 83 громадян. У даний же час за кошти нашої служби профнавчання проходять 15 громадян.

Особливо хотів би відмітити роботу центру в плані забезпечення права на працевлаштування особам, що потребують соціального захисту. Стаття 5 Закону України «Про зайнятість населення» подає перелік громадян, що можуть скористатися цим правом, але виключно з допомогою служби зайнятості. Мова йде про бро-

нювання на підприємстві та в організаціях району певної кількості робочих місць для працевлаштування зазначених осіб. Так, рішенням Гоцанської районної Ради № 114 від 29 грудня 1994 року на 1995 рік для 68 підприємств, установ та організацій доведено квоту на працевлаштування 270 громадян. Звичайно, забезпечити нашим безробітним ці права надзвичайно складно, особливо в умовах сьогодення. Доводиться застосовувати до підприємств передбачені законами штрафи, санкції, звертатися в прокуратуру та суд. Однак центр зайнятості сьогодні — єдина установа, яка може і зобов'язана допомагати працездатним громадянам, що потребують соціального захисту, гарантованого державою відповідно до законодавства про зайнятість.

Необхідно констатувати, що значна кількість жителів району ще не знає про права, гарантовані їм державою в сфері зайнятості. Центр намагається проводити правовий «лікбез» на всіх рівнях — підприємств, керівників, працівників кадрових служб тощо. Адже тільки в тому випадку, коли людина точно знає свої можливості, права та обов'язки, можна уникнути збитків, які їй загрожують, та знайти шлях, аби зайнятися ділом і забезпечити себе всім необхідним.

**Олександр КАЛЮХ,**  
директор районного центру зайнятості.