

# Академія лідерства - зворотний зв'язок з Малолюбашанською сільською радою

Світлана Ковальчук, сільський голова Малолюбашанської сільської ради, взяла участь у навчальному циклі Академії лідерства, яка проходила за сприяння програми Ради Європи «Посилення інституційної спроможності органів місцевого самоврядування»

**- Пані Світлано, як ви потрапили на навчання?**

- Дуже просто. Я одержала запрошення із Всеукраїнської асоціації сільських та селищних рад. Був оголошений конкурсний набір в Академію лідерства. Заповнила заявку-анкету й потрапила до переліку запрошених. Мені завжди цікаво самовдосконалюватися, а тут така нагода! Кожному сільському голові не завадить не просто підвищувати свою професійну компетентність, але й здобувати нові знання.

**- Ваша сільська рада порівняно велика чи мала для вас особисто? Чому село має назву Мала Любаша?**

- Малолюбашанська сільська рада об'єднує три населених пункти: села Мала Любаша, Борщівка та Лісопіль. Село Мала Любаша є адміністративно-територіальним центром сільської ради і знаходиться на відстані шести кілометрів від районного центру та 42 кілометри від обласного. Існує легенда, що колись тут жив багатий пан, якому належали довколишні села, ліси, поля, луки. У нього було дві доньки - красуні. Так сталося, що обидві народилися в один і той же день, лише з різницею в роках і названі були одним іменем - Люба. Коли доньки вирости і прийшла пора дати для них посаг, батько-вельможа поділив порівну все, що мав, а те село, в якому збудував дім для молодшої доньки, назвав Мала Любаша. За іншою версією, пан запо-

вів села донькам перед самісінькою своєю смертю. Коли відчув, що життя його покидає, покликав їх до себе і наказав старшій дочці бути володаркою Великої Любаші, а молодшій - Малої Любаші.

**- Чим багаті села вашої сільської ради? Які проблеми доводиться вирішувати?**

- Серед проблем, як і в більшості сіл України, - недостатність фінансування, ресурсів для розвитку громади, а централізоване теплопостачання та каналізація взагалі відсутні. Не скрізь такі дороги, яких хотілося б мати. А чим багаті? Мала Любаша розташована по обидва береги річки Замчисько, правої притоки Горині. Річка бере початок із Собовки і Вовчого (назви ділянок лісу), де колись було багато джерел. Села сільської ради електрифіковані, телефонізовані, газифіковані. На селищній території розміщений адміністративно-громадський центр, де знаходяться такі заклади: сільська рада, клуб, публічно-шкільна бібліотека, ФАП, магазин, приватні підприємства, школа. У Борщівці маємо ФАП, клуб, публічно-шкільну бібліотеку, ЗОШ I-II ступенів, Свято-Михайлівський храм УПЦ, чотири магазини. В Лісополі - храм УПЦ, ФАП, початкову школу, публічно-шкільну бібліотеку, чотири магазини. Наші села багаті людьми та їх здобутками.

**- Які знання стали для вас цінними, як ви їх використовуєте?**

- Як очільник громади, лі-



дер, громадський діяч почерпнула для себе безліч цінної інформації для втілення інноваційних ідей розвитку органів місцевого самоврядування, зокрема Малолюбашанської сільської ради, від міжнародних експертів та тренерів. SWOT-аналіз - перший етап втілення будь-якої ідеї. Отож, наша ідея розвитку територіальної громади мала потрапити у сектор аналізу. У першій частині SWOT-аналізу ми з'ясували сильні та слабкі сторони реалізації проекту. Вміння провести такий аналіз - важливий момент в реалізації будь-якої ідеї. Тільки потім можна здійснювати стратегічне, операційне планування. Це реальний урок, який був засвоєний саме під час роботи Академії лідерства. Додам, що у мене особисто після навчання в Академії лідерства став ефективнішим підхід в системі управління з суб'єктами правовідносин (підприємцями, громадськими організаціями, фізичними особами та громадою). Також підвищились особисті якості лідера: наполегливість, впевненість, цілеспрямованість, відповідальність, конкретність у роботі.

На практиці часто застосовую поєднання ідей із втіленням в їх в життя (на сходках сіл заслуховуємо пропозиції та ідеї від людей, на сесії сільської ради затверджуємо відповідні рішення та в подальшому звітуємося про проведену роботу перед громадою).

Завдяки заняттям в Академії лідерства значно покращилася командна робота, гнучкість, співпраця та мікроклімат колективу сільської ради, депутатського корпусу та членів сільвиконкому. Корисним вважаю досвід, здобутий в Академії лідерства, який навчає врегулюванню та трансформації конфліктних ситуацій, що позитивно впливає на взаємостосунки з громадою та іншими муніципалітетами, а також навчає моніторити ефективність діяльності розпоряджень, рішень, доручень громади та проводити аудит ефективності на практиці. Завдяки усім цим навичкам ефективніше розробляється стратегія соціально-економічного розвитку всіх сфер діяльності територіальної громади.

**Розмовляв Богдан ОНІЩУК, член Національної спілки журналістів України**