

ВІД БАЖАННЯ ДО УСПІХУ

Як успішно зробити кар'єру; що для цього потрібно; які якості повинна мати людина, аби досягти успіху, підкорити омріяну вершину, здійснити бажану мету. Ці та інші запитання і відповіді на них звучали нещодавно на Дні кар'єри у державному технікумі ветмедичини, який підготували працівники районного центру зайнятості.

Такий захід уже став традиційним, на нього запрошуються майбутні випускники навчальних закладів (фото №2), безробітна молодь до 35 років, а також успішні підприємці-роботодавці. Цього разу поділитися досвідом щодо кар'єрних сходинок завітали: інспектор відділу кадрів кооперативного підприємства гуртово-роздрібного об'єднання Рівненської облспоживспілки «Маркет Рікос» Галина Духніч (на фото №1 ліворуч), заступник голови правління облспоживспілки Микола Вознюк (на фото №1 праворуч), власниця дитячого кафе «Мальва», що в райцентрі, Оксана Федюк та начальник відділення комплектування військовослужбовців за контрактом Рівненського обласного військового комісаріату, майор Ігор Киричук.

Заступник директора РЦЗ Ольга Турович ознайомила присутніх із новітніми методами пошуку роботи, можливостями працевлаштування в нашому районі та за його межами, а також із послугами, які надає служба зайнятості. Ольга Василівна зазначила, що, з одного боку, дуже добре, що в Млинові є вищий навчальний заклад, але з іншого – за спеціальностями, які тут здобувають, дуже важко знайти роботу. Наприклад, вакансій рибовода і бджоляра немає на даний час ні в районі, ні в області. Відтак, після закінчення веттехнікуму багато випускників звертаються в РЦЗ, де їм надають усю необхідну інформацію та допомогу щодо пошуку роботи. Це різноманітні семінари, профдіагностичні обстеження, інформація про вакансії у районі, в області, по Україні (до речі, з наявністю житла), спеціальна довідкова література з переліком спеціальностей, які можна здобути за направленням служби зайнятості; окрім того, різні види тимчасових та громадських оплачуваних робіт. «Хто володіє інформацією, той володіє світом», - такими словами завершила виступ Ольга Турович, ще раз наголошуючи на тому, щоб молодь не боялася звертатись у разі потреби до спеціалістів районного центру зайнятості.

Під час заходу молоді люди дали своє визначення терміну «кар'єра», який вони розуміють так: кар'єра – це коли людина досягла своєї мети в житті, досягнення успіху в бізнесі; це професійний ріст у тій чи іншій діяльності. Кар'єра – це підняття професійного соціального рівня; це певні досягнення в даній професії, можливість показати себе кваліфікованим працівником; це досягнення у певній професії із найнижчої посади до посади керівника і вище; це сходинки від простого робітника до прем'єр-міністра.

Згодом слово взяли роботодавці, котрі на власному прикладі довели, що для того, аби зробити успішну кар'єру, треба мати не тільки професію, знання, а найголовніше – мати бажання.

Галина Духніч розпочинала свій професійний ріст із посади секретаря-друкарки, а зараз працює інспектором відділу кадрів КППРО «Маркет Рікос». Галина Григорівна запрошувала молодих студенток на роботу в мережу торгівлі «Рікос».

Микола Вознюк навів приклад успішного росту кар'єри свого

керівника, до речі, уродженця колись одного спільного Млинівського району, а нині – Демидівщини Миколи Людвічука. Микола Володимирович розпочинав трудову діяльність із продавець у Дубнівському споживчому товаристві. Згодом був головою правління облспоживспілки, а нині є першим заступником голови правління Укооспілки. Микола Вознюк пропонував молодим людям здобути другу спеціальність, в галузі торгівлі, а також розповів про умови роботи в системі споживчої кооперації та можливість паралельного здобуття освіти у навчальних закладах торгівлі.

Чи не найбільший ажіотаж викликав виступ військовослужбовця-контрактника – майора Ігоря Киричука. Річ у тім, що людина такої професії на Дні кар'єри була вперше, отож розповідь виявилась цікавою, змістовною, корисною і, зрештою, актуальною. Адже контрактна служба нині на вустах у переважній більшості юнаків та дівчат. Ігор Афонійович детально розказав про історію, умови проходження та переваги служби за контрактом. Серед переваг такої служби, наприклад, нормований робочий день (з 8.00 до 18.00 год.), субота й неділя – вихідні, зарплатня від 650 до 1500 грн., до того ж 13-та зарплатня, а також додаткове грошове забезпечення на оздоровлення (на період відпустки), одноразова матеріальна допомога. Окрім того, безкоштовне медичне лікування як для самих контрактників, так і для членів їхніх сімей, суттєві знижки на путівки в різні санаторії. Для прийому на таку службу треба тільки дві умови – стан здоров'я, придатний для військової служби, і найголовніше – бажання. І ще таке: Збройні Сили України на сьогоднішній день заключили договори з Міністерством освіти, отож, контрактники можуть паралельно здобувати освіту за 22 цивільними спеціальностями. А після закінчення строку 1-го контракту можна навчатися у вузах за рахунок держави, тобто безкоштовно. Одне слово, контрактник стоїть на щабель вище в юридичному та соціальному плані за солдата строкової служби.

Надана інформація стосувалася не лише хлопців, бо, за словами молодого майора, зі всієї кількості військовослужбовців рядового та сержантського складу за контрактом 70% складають... жінки. Отож, юнакам, мабуть, слід над цим задуматися. Сам Ігор Афонійович на військовій службі з 17 років. Зараз йому 34 і вже через 3 роки він матиме право на пенсію.

Власниця дитячого кафе «Мальва» Оксана Федюк за фахом – вчитель початкових класів. Коли в 90-ті роки минулого століття з роботою було важко, вирішила стати підприємцем, започаткувавши власну справу, причому таку, якої в райцентрі на той час не було. Відтак Оксана відкрила кафе для дітей. За сприянням звернулася у районний центр зайнятості, де їй радо допомогли.

Американський психолог Брайан Трайсі у своїй книзі «21 спосіб зробити кар'єру» детально описав шляхи успішного досягнення кар'єри. Його поради є універсальними і актуальними для молодих людей, які усвідомлюють своє місце в сучасному житті та суспільстві.

Зоя МУСТАФІНА,
профконсультант районного центру зайнятості.

