

ЗАПОРУКА УСПІХУ –

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Проблема безробіття і працевлаштування громадян залишається пріоритетною у роботі районного центру зайнятості. Нещодавно тут відбувся соціальний діалог із роботодавцями «Соціальне партнерство – запорука успіху працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями».

Директор районного центру зайнятості В'ячеслав Кирильчук розповів учасникам соціального діалогу про послуги, які надає служба зайнятості. Він розпочав з того, що добре підібраний персонал підприємства, організації, установи – запорука їх успішної діяльності. І навпаки, якщо цьому питанню не приділяють належної уваги, то це може призвести до краху підприємства. Зрозуміло, що допоможе вирішити кадрове питання автоматизована інформаційна база даних, яка полегшить розшук потрібних фахівців роботодавцю. Тут враховано все: вік, професія, стаж, кваліфікація та інше.

Якщо це не допоможе, то служба зайнятості може організувати ярмарок вакансій, де збираються усі претенденти, котрі можуть задовольнити роботодавця. Якщо безробітні і роботодавці порозуміються, то вважаємо, і питання працевлаштування вирішиться. Такий ярмарок можна організувати і на підприємстві, в установі, організації, аби претенденти на вільні вакансії на місці зорієнтувалися у ситуації.

Крім того, у навчальних закладах організуються Дні кар'єри. Роботодавці проводять бесіду із випускниками навчального закладу і якщо майбутні спеціалісти їх влаштовують, то у перспективі гарантують їм робочі місця на своїх підприємствах.

Районний центр зайнятості також проводить професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації. Підбирається кандидатура із числа безробітних, укладається договір із підприємством і за рахунок служби зайнятості цей кандидат здобуває потрібну спеціальність. Під час навчання він одержує стипендію в розмірі допомоги по безробіттю, гуртожиток, а також йому забезпечується проїзд до місця навчання за рахунок служби зайнятості. Після закінчення навчання підприємство трудолаштує цю людину.

Із цим пов'язане влаштування стажування безпосередньо на підприємстві. Якщо є відповідна кандидатура працівника, але рівень його кваліфікації не задовольняє роботодавця, то упродовж місяця направляємо його на стажування, яке забезпечує досвідчений фахівець. Протягом цього місяця стажисту виплачується допомога з безробіття.



Є ще така форма послуг, як надання дотацій. На дотаційні робочі місця направляються люди, котрі не можуть на рівних конкурувати на ринку праці: випускники загальноосвітніх шкіл; люди передпенсійного віку; матері, котрі мають дітей віком до шести років; жінки, котрі мають дітей-інвалідів до 14 років; звільнені із армійських лав, якщо у них немає трудового стажу; звільнені із місць позбавлення волі. Укладається договір, згідно з яким упродовж року зарплату працівникові виплачує районний центр зайнятості. Протягом наступного року після цього роботодавця не може звільнити людину, прийняту на дотаційне робоче місце, у зв'язку зі скороченням чисельності штатів, реорганізації підприємства, за згодою сторін. Однак якщо працівник хоче звільнитися за власним бажанням, то порушення договору не буде. У разі відхилення від цих норм роботодавець має повернути кошти, які робітникові рік виплачувала служба зайнятості.

Умова надання дотації така: за півроку перед зверненням за дотацією підприємство не повинно мати заборгованості по сплаті коштів у Фонд із безробіття і не допускати порушень, пов'язаних із законодавством щодо зайнятості населення.

Ще одна із послуг районного центру зайнятості – організація громадських і сезонних робіт. Після закінчення сезонних робіт згідно з договором підприємство звільняє працівника, і він має право знову стати на облік у службі зайнятості та одержувати допомогу по безробіттю.

На оплачувані громадські роботи направляються громадяни, котрі перебувають на обліку у районному центрі зайнятості. Оплата праці здійснюється за рахунок Фонду з безробіття.

В'ячеслав Дмитрович поінформував про конкурс «Кращий роботодавець року». Підсумки конкурсу підбиваються щороку у березні. А ще директор центру зайнятості відповів на запитання з приводу можливих зловживань під час працевлаштування людей на дотаційні місця. Власне, він поінформував, що із хитрунами, котрі спекулюють на цьому, у подальшому служба зайнятості не співпрацює.

Заступник директора районного центру зайнятості Ольга Турович вела питання працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями. Нині це актуальне питання, бо такі люди одержують але левова частка їх витрачається. Отже виникає потреба заробити гроші. Крім того, відбулися зміни у давстві. Раніше людині з обмеженими фізичними можливостями у разі звернення до служби зайнятості могли надавати консультаційну послугу. Останній раз такій людині надавали статус безробітної але допомоги з безробіття не призначали. Проекті Держбюджету-2007 передбачається, що таким людям виплачується допомога з безробіття. Виникає проблема їх працевлаштування тісної співпраці з роботодавцями. Ольга звернулася до них із проханням створити робочі місця для обмеженими фізичними можливостями.

У ході обговорення чимало корисних міркувань виявила заступник начальника районного управління соціального захисту населення Вал Лотоцька. У нашому районі близько 10% інвалідів і третина з них – інваліди II групи, тобто люди, котрих можна і навіть працевлаштувати. А ще Валентина паніва говорила про навчання людей з обмеженими фізичними можливостями. Тобто тематика її виступу тісно пов'язана із темою соціального діалогу.

Про зміни чинного законодавства у сфері регулювання питання зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями, інформувала провідний спеціаліст Фонду соціального захисту інвалідів Ірина Костренко. Також вона вела мову про переваги підприємства, уникнення фінансових санкцій за умови працевлаштування інвалідів.

Між учасниками семінару відбулася дискусія, у ході якої усі зійшлися на тому, що лише партнерські стосунки та співпраця між роботодавцями та службою зайнятості знімуть напруження у працевлаштуванні осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Тетяна ТАРАС
начальник відділу взаємодії з роботодавцями районного центру зайнятості