



ХТО ХОЧЕ ПРАЦЮВАТИ, ТОЙ ЗНАЙДЕ РОБОТУ

Тісна співпраця з роботодавцями є найважливішою передумовою якісного вирішення головного завдання служби зайнятості – сприяння працевлаштуванню незайнятого населення. Отож, спеціалісти Млинівського РЦЗ реагують на кожне звернення, намагаючись якомога більше розкрити можливості щодо підбору персоналу, пропагують послуги, що їх надає служба зайнятості даній категорії громадян. Зокрема, інформують про професійно-кваліфікаційний склад безробітних, пропонують списки зареєстрованих осіб, які мають відповідні професійні якості, організують зустрічі з успішними підприємцями, роботодавцями. Із початку цього року працівники РЦЗ організували виїзди в села району, де проводили зустрічі безробітних із роботодавцями на місцях. Зокрема, побували у Підлозцях, Ярославичах, Пугачівці, Острожці.

Ось і нещодавній День відкритих дверей для безробітних (на фото) і роботодавців став ще одним кроком до працевлаштування тих, хто перебуває на обліку в РЦЗ. До Млинова на зустріч завітали роботодавці з районних ПСП і ПП, а також уперше – представниця товариства з обмеженою відповідальністю «Кромберг енд Шуберт Україна». Це спільне українсько-німецьке підприємство, що знаходиться у Луцьку, і займається виготовленням електропроводок до автомобілів. Умови роботи доступні, цілком відповідають як вимогам часу, так і потребам громадян. Наприклад: офіційне працевлаштування, безпечні умови праці на виробництві, гнучка система преміювання, початкова заробітна плата від тисячі гривень і, мабуть, одна з основних – організація доїзду до роботи сільського населення. Щоправда, остання виконується лише за умови, якщо довозити треба буде не менше як 10 працівників. Окрім того, представниця ТзОВ зазначила, що перед тим, як влаштуватися до них на роботу, кожен проходить співбесіду, тестування і медичний огляд. На підприємстві також організоване навчання і стажування за кваліфікаціями. Відтак роботодавці ТзОВ «Кромберг енд Шуберт Україна» пропонували безробітним із Млинівського району вакансії операторів конвеєрних ліній.

Реакція наших людей була різною. Одні крутили носами, мовляв, ще тільки німці нас не вчили. Інших не зовсім влаштовували деякі нюанси умов праці: скажімо, німці – народ пунктуальний, люблять у всьому порядок, натомість дехто з нас, українців, звик довше поспати, поніжитися, не спішити. На підприємстві дисципліна – найголовніше, від неї залежить, буде премія чи ні, ростиме працівник професійно чи перебуватиме на низькій сходинці кар'єри. До речі, одна з безробітних розповіла, що її подруга працює у згаданому ТзОВ і спочатку їй було важко звикнути до порядку, дисципліни тощо. Однак згодом втягнулася, звикла. До того ж керівники помітили у неї організаторські здібності і призначили майстром цеху. Нині ця жіночка із середньою освітою за плечима виправдала всі сподівання роботодавців, має пристойну платню і зізнається, що вже не уявляє себе без цієї роботи. Отож, можна зробити висновок, що той, хто хоче і прагне працевлаштуватися, обов'язково досягне своєї мети.

Того дня пропонували вакансії також ПСП «Правда» із Підгаєць і ПП «Меркурій» з Острожця. Перші пропонували вакансії підсобних робітників для сільськогосподарських робіт, другі – підсобних робітників для виготовлення цегли.

Сприяння у працевлаштуванні є найбільш ефективною формою співпраці з роботодавцями, і спеціалісти Млинівського районного центру зайнятості роблять усе можливе і необхідне для того, аби кожен, хто перебуває тут на обліку і шукає роботу, знайшов варіант, який влаштовує усіх.

Зоя МУСТАФІНА,
начальник відділу активної підтримки безробітних.