

## ВЛАДА І ЧАС

## ВІД ДОКУМЕНТІВ – ДО ЗАРПЛАТ

На черговому засіданні колегії райдержадміністрації було розглянуто два питання. Зі станом виконавської дисципліни та завданнями, визначеними документами органів виконавчої влади вищого рівня, розпорядженнями та дорученнями голови райдержадміністрації за 2009 рік ознайомила присутніх завідувача сектором контролю апарату РДА Валентина Єрсімікова. Вона, зокрема, зазначила, що керівники окремих структурних підрозділів райдержадміністрації та територіальних органів виконавчої влади не завжди дотримуються термінів реагування на документи, не забезпечують належного рівня підготовки інформації. Вжити дійових заходів щодо підвищення рівня виконавської дисципліни слід виконкомам Владиславівської, Довгошиївської, Малинської, Мальованської, Новосілівської, Певжівської, Торговицької, Уздецької сільських та Млинівської селищної рад. Головам виконкомів Бокіймівської, Вовницької, Малинської, Миколаївської, Кораблищенської, Привітенської, Радянської, Сморгдівської та деяким іншим слід використовувати в роботі з документами таку форму реагування на розпорядження голови РДА як розпорядження сільського голови.

Виступ Валентини Єрсімікової доповнили директор районного центру зайнятості Микола Козачук, Вовницький

сільський голова Людмила Мартинюк та заступник голови районної ради Сергій Коновалов.

Безперечно, робота з документами – справа копітка і невдячна. А якщо врахувати ту кількість різних циркулярів, які надходять, то складається враження, що головним мірилом роботи установ і організацій є папірець. Але поки що маємо те, що маємо. Керівникам не слід також забувати: за отим офіціозом нерідко стоять людські долі. Тому порядок повинен бути скрізь, у тому числі і в документації.

Про стан виплати заробітної плати у районі у 2009 році та січні-лютому нинішнього йшлося у виступі начальниці управління праці та соціального захисту населення РДА Миколи Швеця. Доповідач відмітив, що підвищення рівня заробітної плати у грудні минулого року відбулися у більшості галузей економіки району за винятком сільського, лісового господарств, мисливства та оптової і роздрібною торгівлі. Найвищий рівень зарплати спостерігався в установах державного управління (2278 грн.), операціях з нерухомості, здання під найм та послугах юридичним особам (2010 грн.), промисловості (1743 грн.), освіти (1602 грн.), пошти та зв'язку (1575 грн.).

Один із реальних шляхів підвищення рівня оплати праці – збільшення її частки у структурі виробничих витрат на підпри-

ємствах. Цього можна досягти, посиливши контроль за виплатою робітцями зарплати, що не повинна бути нижчою визначеного державою мінімального розміру. На жаль, «нижчерівнева» зарплата в районі – не дивина. В стані нинішнього року, скажімо, таку виплачували у 14 підприємствах. Серед них ФГ «Бджілка», СВК «Нове життя», ПСП «Правда», ТзОВ «Млинівські макарони». А відповідно до статистичних даних на 1 березня сума заборгованості із виплати заробітної плати в економічно активних підприємствах склала 266 тисяч гривень. У числі найбільших боржників – ЖКП «Млинівське», МПП «Вікторія», ДП СЛАМ «Млинівський держспецлісгосп». Особливо хвилює те, що в порівнянні з січнем минулого року загальна сума заборгованості зростає.

Питання підвищення рівня оплати праці, прискорення погашення заборгованості, дотримання державних гарантій цієї сфері сьогодні набуває неабиякої ваги. Адже саме згадані чинники відіграють основну роль у справі пенсійного забезпечення. На цьому, зокрема, наголосив у своєму виступі начальник управління Пенсійного фонду України у Млинівському районі Григорій Шумейко.

Із питань, що розглядалися на колегії, підготовлені відповідні доручення голови райдержадміністрації, спрямовані на вдосконалення стилю і методів роботи органів виконавчої влади, підприємств, установ та організацій.