

ЯКЩО БУДУТЬ КАРАСІ, ТО ЗНАЙДУТЬСЯ Й ЩУКИ

**КОНТРОЛЬНО-
РЕВІЗІЙНИЙ
ВІДДІЛ
ДІЛИТЬСЯ
РЕЗУЛЬТАТАМИ
ПЕРЕВІРОК**



Т.П.Себало. Нами проведено контрольні заходи в п'яти установах, якими встановлено порушення фінансово-господарської дисципліни на всіх об'єктах контролю.

Із п'яти ревізій чотири проведено в плановому порядку, одна в позаплановому за завданням правоохоронних органів у ході розслідування кримінальної справи.

Під час проведених ревізій виявлено недоотриманих доходів на загальну суму 45,52 тис. грн., у тому числі бюджетами та бюджетними установами втрачено 27,77 тис. грн., фізичними особами – 17,75 тис. грн. Встановлено незаконних витрат на суму 20,25 тис. грн., нецільових витрат – 8,17 тис. грн. Ревізіями виявлено також ряд фінансових порушень, що не призвели до втрат фінансових і матеріальних ресурсів загалом на суму 648,7 тис. грн.

Кор. Які серед операцій з ресурсами, проведеними з порушеннями чинного законодавства, є найбільш поширеними?

Т.П.Себало. Найпоширенішими залишаються незаконні виплати заробітної плати. Такі порушення виявлено ревізіями в усіх сільських радах: Хорупанській – на суму 0,58 тис. грн., Підлозцівській – 0,86 тис. грн., Пугачівській – 0,71 тис. грн. та Пітушківській – 3,48 тис. грн. Як наслідок, сільськими радами до державних цільових фондів зайво перераховані платежі, нараховані на незаконні виплати заробітної плати на суму 1,91 тис. грн.

Зайву оплату за виконані ремонтні роботи виявлено ревізіями в Пугачівській та Хорупанській сільських радах на загальну суму 10,86 тис. грн. Проведеними в ході ревізії зустрічними звірками в підрядчиків виявлено завищення вартості списаних матеріалів та завищення загальновиборничих витрат.

Недоотримання доходів та невідображення в обліку дебіторської заборгованості за послуги, які надаються на платній основі за надане в оренду майно згідно з договірними зобов'язаннями, виявлено в усіх об'єктах контролю: в Хорупанській, Підлозцівській, Пугачівській, Пітушківській сільських радах та у відділі освіти райдержадміністрації...

Кор. Серед запитань, які задавали Вам на засіданні колегії, були і пропозиції – взяти участь у навчанні керівного складу, бухгалтерів бюджетних установ та організацій. Мовляв, працівники контрольно-ревізійного відділу могли б вказати на найбільш поширені порушення з метою їх попередження. Але якби скрізь бюджетна дисципліна була на висоті, то працівники відділу сиділи б... без роботи...

Т.П.Себало. Чого-чого, а роботи нам вистачало завжди. І, сподіваюся, вистачатиме. А ось стосовно профілактики порушень, то це не входить в нашу компетенцію. Тим паче, якщо в підприємстві, установі чи організації бухгалтер слабкий, то керівнику треба шукати йому заміну, а не панькатися з ним, як із ма-

лою дитиною. Ось приклад. За результатами планової ревізії у Пітушківській сільській раді за період з першого січня 2007 року по перше січня 2011 року виявлено порушень на суму 75,35 тисячі гривень. Виявляється, тут зовсім відсутній контроль за проведенням і відображенням господарських операцій. А якщо відверто, то весь бухгалтерський облік у сільраді не відповідає встановленим єдиним методологічним засадам. Іншими словами – він зведений нанівець. Та найбільше дивує те, що головний бухгалтер Марія Збирун таке безладдя пояснила... незнанням законодавства.

Кор. Але ж наше рідне законодавство і справді мінливе, як погода...

Т.П.Себало. З цього приводу нагадаю народну мудрість: під лежачий камінь вода не тече. Сучасний бухгалтер повинен досконало володіти не лише калькулятором, а й знати всі тонкощі своєї справи. А щоб знати, треба цікавитися, а не чекати, доки припече...

Кор. Але за результатами проведених контрольно-ревізійним відділом перевірок комусь таки припекло?

Т.П.Себало. У межах своїх прав і повноважень відділом вжиті відповідні заходи, в результаті яких за січень-червень 2011 року забезпечено відшкодування і поновлення недоотриманих, незаконних, нецільових витрат на суму 66,45 тисячі гривень. Усунуто інші фінансові порушення, що не призвели до втрат, на суму більш як 590 тисяч гривень. За порушення фінансової дисципліни притягнуто до адміністративної відповідальності 11 посадових осіб, на яких накладено 4782 гривні штрафів. За результатами контрольних заходів керівники органів місцевого самоврядування, установ та організацій прийняли п'ять управлінських рішень, у двох випадках матеріали ревізій розглянуто на чергових сесіях сільських рад...

Кор. Кажуть, що не помиляється той, хто не працює. Відомо ще й інше: різного роду ревізії та перевірки вносять в роботу колективів нервову напругу, збивають із налаштованого ритму...

Т.П.Себало. Як свідчить практика, подібне трапляється не скрізь. Там, де робота відпрацьована як годинниковий механізм і чітко налагоджений бухгалтерський облік, ніякого дискомфорту не відчують. Що ж до помилок, то їх допускають навіть ті, хто чимало зусиль докладає щоб... їх не допускати. Адже всі ми – живі люди. Та й річ, зрештою, не в самих порушеннях, а в їх об'ємності та шкідливості, яку вони завдають...

Кор. Щука в річці для того, щоб карась не дрімав. Чи можна цей вислів припасувати до контрольно-ревізійного відділу?

Т.П.Себало. Звісно, можна. Якщо врахувати, що серед бухгалтерів установ та організацій ще є такі «карасі», як у Пітушківській сільській раді...

Розмову вів Василь ХУДИК.

КРУ... Цю аббревіатуру, що при вимові нагадує крик птаха, досі не треба розшифровувати. І хоч із часом назва установи, а відтак аббревіатура змінилися (із КРУ на КРВ), її співробітників досі називають «круківцями». Втім, вони цього близько до серця не беруть, бо якби болісно переживали усю неприязнь, що висловлюється на їхню адресу, то воно б, бідолашне, не витримало. Саме так вважає Тамара Петрівна Себало (на фото), заступник начальника контрольно-ревізійного відділу у Млинівському районі. Щоправда, на черговому засіданні колегії РДА вона виступала в іпостасі виконуючої обов'язки начальника відділу. «Про стан фінансово-бюджетної дисципліни в установах та організаціях району в першому півріччі 2011 року» - такою була тема її виступу. Нині Тамара Петрівна – наш співрозмовник.

Кор. Тамаро Петрівно, судячи із не надто зручних запитань, які Вам задавали на засіданні колегії РДА, крісло керівника установи не надто зручне...

Т.П.Себало. По-перше, я у цьому кріслі тимчасово, адже керівник перебував у відпустці. По-друге, кожний працівник відділу може в будь-який час замінити керівника і дати вичерпні відповіді на запитання, що безпосередньо стосуються нашої роботи, в тому числі й на незручні...

Кор. Отже, всі у вас – універсали...

Т.П.Себало. Можна сказати й так. Точніше – сама специфіка роботи зобов'язує працівників володіти інформацією про стан дотримання бюджетної дисципліни в установах, організаціях. І не лише Млинівського, а й Демидівського районів.

Кор. Яким було перше півріччя для працівників відділу?

Т.П.Себало. Скажу без перебільшення – напруженим. Адже упродовж 6 місяців поточного року нами здійснено контрольні заходи в 11-и установах та організаціях районів, працівники приймали участь у проведенні ревізій ГоловокРУ в Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут» та облКРУ – в КП «Теплотранссервіс» Рівненської міської ради. Крім того, на виконання вимог спільного наказу ГоловокРУ України, МВС України, Служби безпеки України, Генеральної прокуратури України ми приймали участь в якості залучених спеціалістів у проведенні перевірок у двох районах на чотирьох об'єктах контролю...

Кор. Що Ви можете сказати стосовно нашого району?