

Напружені трудові будні соснівських лісівників

Вже багато років підряд колектив ДП «Соснівське лісове господарство» за підсумками виробничої діяльності, соціального захисту своїх працівників є одним з кращих в системі обласного управління лісового та мисливського господарства. Напередодні професійного свята лісівників ми побували на цьому підприємстві і взяли інтерв'ю в директора О. В. ПРОХОРА.

Пропонуємо його виклад читачам «Надслучанського вісника».

— Олександр Володимировичу, відомо, що нинішній рік став нелегким випробуванням для усіх наших громадян, зокрема, для колективу вашого лісгоспу, адже на наше спільне благополуччя негативно вплинули і загальноєвропейська криза, і пандемія коронавірусу. Тож розкажіть, будь ласка, як у таких складних умовах довелось трудитися і долати труднощі членам вашого дружнього колективу?

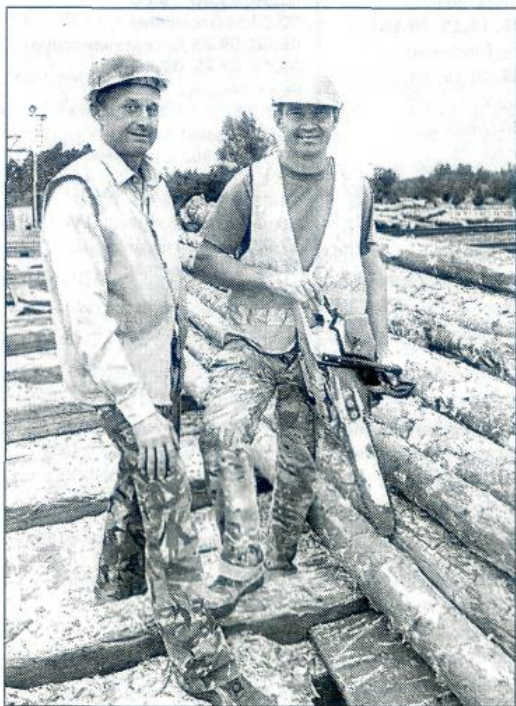
— Незважаючи на названі негаразди, ми прагнули працювати у нормального виробничого режимі, досягати позитивних показників. Тому вчасно виплачуємо людям зарплату та податки державі, які, до речі, збільшилися у порівнянні з минулорічним періодом.



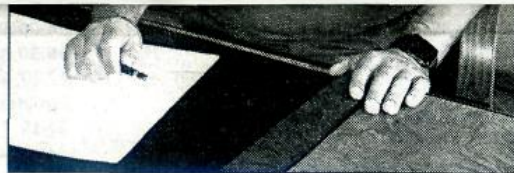
Верстатниці цеху переробки деревини
М. М. МІРОНЕЦЬ, Н. А. ОНОЙЧЕНКО, І. М. БАБЧУК та О. В. АНТОНЮК.

Слід зазначити, що дуже важким був для нас початок цього року. Адже ми відчули, що й в Україні вже почалася криза, яка крокувала по Європі. До цього негативу додалося оголошення карантину, пов'язаного з поширенням коронавірусу. Тоді, зрозуміло, було чимало тривоги і у керівництва підприємства, і у всього колективу, бо все призупинялося. Але це була така тимчасова ситуація, яку ми подолали і продовжували працювати, розвиватися та йти вперед. Як і раніше, щось добудовуємо, ремонтуємо, закупаємо нове обладнання. Зокрема, у Жовтневому лісництві облаштували територію та хочемо зробити косметичний ремонт адміністративного приміщення. В Бистрицькому лісництві здійснили капремонт піднавісу і плануємо косметично поремонтувати його будівлю. Зараз споруджуємо піднавіс для зберігання продукції на території цеху переробки деревини.

В нинішньому році наше підприємство першим в області закупило подрібнювач, який використовуватимемо в процесі догляду за лісовими культурами. Адже ми за можливості запроваджуємо такі нові тех-



Робітники нижнього складу
С. В. ЖУРАВЕЛЬ і Б. І. РУДИК.



Директор лісгоспу
О. В. ПРОХОР.

нології для підвищення ефективності виробництва, скорочення використання ручної праці. А ще дообладнуємо у Соснівському лісництві шафу до комплексу з переробки насіння дерев хвойних порід.

Одне слово, ми не зупиняємося, а наполегливо рухаємося вперед, дотримуючись усіх карантинних вимог і обмежень. Бо відомо, що зупинка навіть на місяць виробничого процесу може вивести з ладу все підприємство.

– Виходить, що нинішня складна економічна та епідеміологічна ситуації не вплинули на основні напрямки діяльності вашого колективу?

– Вони залишаються у нас незмінними. Це – створення нових лісонасаджень чи їх відтворення, догляд за ними, охорона лісів. А ще наші постійні турботи – заготівля та переробка деревини. В процесі своєї господарської діяльності ми визначаємо нові ефективні шляхи розвитку виробництва. Враховуючи те, що під час пандемії став нестабільним ринок збуту продукції, доводиться шукати її покупців в інших регіонах та країнах Європи, навіть продаємо пиломатеріали в китайському напрямку і вже вели переговори про ділову співпрацю з індусами.

Позитивом в роботі нашого підприємства є те, що зменшено всихання дерев. Зараз ми сухостій вибираємо під час вибіркових рубок, щоб він не згнив на корені. Прагнемо максимально використовувати ресурс, який є. З цією метою добираємо, шукаємо всохлі дерева, щоб їх переробити і мати оптимальний зиск.

– Чи вдалося вам як керівникові зберегти кількісний і якісний склад трудового колективу, забезпечити соціальний захист працівників?

– Хоча дещо впав рівень загальної реалізації продукції та збільшились суми податків, ми не пішли на скорочення чисельного складу працюючих. Адже розуміємо,

що люди – це найголовніше, бо без них не функціонуватиме жодне підприємство, зокрема, таке, як наше, з великими площами лісів. А їх, відомо, треба пильно охороняти від вогню та крадіїв, а ще щороку ми повинні створювати молоді насадження, заготовляти і переробляти деревину, виконувати інші важливі лісгосподарські роботи. Тому в нас для цього є повний комплект необхідних фахівців та робітників. І ми його прагнемо зберегти, щоб забезпечити нормальне функціонування



Голова профспілкової організації лісгоспу
Ф. М. РИБАК.

всього лісгосподарського комплексу.

А щодо соціального захисту наших лісівників, то про це вам детальніше розповість голова профспілкового комітету лісгоспу Федір Миколайович Рибак.

– Дякую, вам, Олександр Володимировичу, за цікаву розмову. Вітаю вас і весь колектив підприємства з майбутнім професійним святом, міцного вам усім здоров'я, родинного затишку, оптимізму та хороших трудових здобутків.

– Спасибі й вам за щирі поздоровлення та побажання.

Про систему соціального захисту членів колективу Соснівського лісгоспу ведемо мову з головою його профспілкової організації Ф. М. РИБАКОМ.

Ось що він сказав:

– Постійно в полі зору адміністрації нашого підприємства і первинного профспілкового осередку перебувають питання соціального захисту членів трудового колективу та пенсіонерів. Це створення для працюючих належних умов роботи та відпочинку, забезпечення зарплатами, іншими стимулюючими виплатами.

Крім цього, ми щороку організуємо оздоровлення працівників та їх дітей. Зокрема, в цьому році, навіть враховуючи карантинні обмеження, протягом літа близько п'ятдесяти наших лісівників, їх синів і доньок чудово відпочили та поправили своє здоров'я в пансіонаті на чорноморському узбережжі у Миколаївській області.

Також надаємо матеріальну допомогу всім працюючим та пенсіонерам до нашого професійного свята, жінкам до 8-го Березня. Такі ж допомоги вручаємо учасникам бойових дій напередодні Дня Перемоги. Прагнемо підтримувати членів сімей загиблих в АТО, які проживають на території нашого лісгоспу. Зокрема, на різдвяні свята дружинам та матерям полеглих героїв вручаємо хороші продуктові набори. Також не забуваємо й ліквідаторів-чорнобильців, їх теж оточуємо своєю увагою.

Не залишаємо наодинці з проблемами тих працівників та ветеранів виробництва, яким потрібно лікуватися чи перенести дороговартісну операцію. Тож у таких випадках допомагаємо колегам матеріально і підтримуємо їх морально.

Хорошою традицією у нашому трудовому колективі стало щорічне проведення передсвяткових спартакіад лісівників і урочисте відзначення переможців та призерів змагань. Це сприяє фізичному загартуванню людей, їх згуртуванню.

На завершення хочу з приємністю сказати, що влітку Федерація профспілок України нагородила директора нашого лісгоспу О. В. Прохора і увесь трудовий колектив Почесним знаком «За розвиток соціального партнерства».

Павло РАЧОК.