

Олег ЛЕХКОБИТ:

«ДП «Сарненський лісгосп» - самодостатнє підприємство з чудовим колективом, потенціалом і можливостями»

У непростих умовах карантину, пандемії та кризи доводиться сьогодні працювати працівникам ДП «Сарненський лісгосп». Коли одночасно хворіють не один-два, а більше десяти лісівників, то це не може не впливати на виробничий процес. «Звісно, приємного тут мало, збільшується навантаження на працівників, але знаходимо можливості, і в цілому підприємство працює», - каже Олег ЛЕХКОБИТ, який очолює Сарненський лісгосп з листопада 2018 року.



У переддень великого дня Воскресіння Христового сердечно вітаємо всіх працівників ДП «Сарненський лісгосп» і тих, хто перебуває на заслуженому відпочинку, з цим світлим святом. Нехай цей день принесе у ваші оселі радість і надію, гарний настрій, благополуччя й упевненість у завтрашньому дні. Нехай ніжний аромат здобних пасок, яскраві фарби яєць, дзвінкий сміх і світлі посмішки близьких наповнять цей день прекрасним настроєм. Нехай у серці панує лише світло, у будинку - затишок і благополуччя, а у близьких буде міцне здоров'я і радість у душі.

Олег ЛЕХКОБИТ,
директор ДП «Сарненський лісгосп»,
Людмила ГАЛУШКО,
голова профкому.

- Пане Олеже, у кожного керівника, який приходить на посаду, завжди виникають певні труднощі та проблеми - новий колектив, територія, з якими в короткий термін треба відповідно познайомитися й оглянути. Чим зараз живуть лісівники?

- Щодо проблем виробничого характеру, то вони нікуди не зникли. Пів року тому колектив переживав непрості часи - проблема низької ціни на лісопродукцію в цілому та збуту, особливо низькотоварної деревини. Бували місяці, коли працювали в збиток, а собівартість заготовленої деревини перевищувала її реалізаційну вартість. Теперішня весна розтягнута трішки в часі. Нинішні погодні умови несприятливі насамперед для людей, які працюють у лісі під дощем і можуть захворіти. Але з іншого боку, це позитивний фактор, що гарно впливає на процес приживлюваності сіянців. До створення лісових культур активно долучалась шкільна молодь, а особливо наші два шкільні лісництва. Зокрема Костянтинівське в рамках Всесвітньої акції «Озеленення планети». Разом із працівниками апарату контори висадили 1 гектар культур (шість тисяч штук сіянців сосни й берези) в Кричильському лісництві. До речі, у межах вищезгаданої акції створили загалом 2,4 га насаджень за один день - висадили 14 тисяч штук сіянців. Учні Тинненського шкільного лісництва в рамках Всеукраїнської акції «Створюємо ліси разом» відтворили гектар площі, висадивши сіянці сосни та дуба. Наша шкільна молодь активно долучається до багатьох акцій, під час яких роблять багато хороших справ (виговляють домівки для птахів, прибирають сміття вздовж автомобільних доріг, у насадженнях



навколо населених пунктів тощо). За що треба подякувати керівникам шкільних лісництв і діткам, які в них працюють. Тож, попри негаразди, все йде за планом. Хочу зазначити, що на території лісових масивів Сарнен-

ського лісгоспу щороку висаджуємо майже 2-2,4 мільйона штук сіянців різних деревних порід. Торік створили ще й 11 га нових лісів на землях, які раніше не були під лісом.

- Люди часто не розуміють специфіки роботи лісівників, через це часто можна почути негативні

висловлювання на їхню адресу...

- Не можемо зрозуміти такого ставлення. Люди не бачать, скільки висаджуємо дерев, але в основному звинувачують у рубках. Ліс починається з насінини. Якщо не закладемо фундамент у вигляді лісовідновлення, застосовуючи різні його способи, в залежності від лісорослинних умов, і не доглядатимемо за лісом упродовж усього періоду, якого він потребує, то й не отримаємо бажаного результату. Як приклад, тяжка праця хлібороба, але через декілька місяців видно його плоди. А результат праці лісівників бачать через десятиліття. Можливо, саме тому й виникає певний негатив у суспільстві.

Нещодавно «Сарненські новини» повідомили про вручення кращим працівникам лісової охорони службового транспорту - 15 мотоциклів. Хтось порадує цій події, але було чимало висловлено й негативу в соціальних мережах. Чому? Адже світ не стоїть на місці, та й



на велосипеді майстер лісу (найнижча ланка лісової охорони) далеко не заїде. Це дасть змогу краще патрулювати лісові масиви на випадок виявлення пожеж, що зараз, у весняну пору, особливо актуально, а також покращить охорону лісу від самовільних порубок. Так само переймаємо позитивний досвід у кращих лісгоспів України, розвиваємо, змінюємо підхід до рубок, способу лісовідновлення, де не менш важливими є вирощування природних біологічно стійких деревостанів та економічна складова.

Працюємо завжди відкрито й готові навіть проводити екскурсії. Особисто покажу всю роботу лісівників - від заготівлі насіння, його переробки, вирощування посадкового матеріалу, створення лісових культур, рубок догляду й до кінцевого етапу - заготівлі деревини. Ліс - це відновлювальний ресурс, і якщо рубаємо, то на цьому місці висаджуємо новий.

- Щойно прийде тепло, ліс заповнять відпочивальники. І знову виникне загроза не тільки сміття, а й, хоч і прикро про це казати, пожеж...

- Для кожного лісівника пожежі - найбільш актуальна тема. Тому велику увагу приділяємо забезпеченню підрозділів засобами для виявлення лісових пожеж і в цілому протипожежним обладнанням. Так, у минулому році докупили ще три камери відеонагляду, зараз вони є в кожному лісництві. Переобладнали автомобіль, який не використовували, під пожежний і доукомплектували лісництва всім необхідним.

У минулому особисто пройшовши шлях майстра лісу, помічника лісничого, лісничого й головного лісничого, для мене цей напрямок дуже болючий.

- Як державне підприємство, скільки сплачуєте податків?

- Торік - 68,4 млн гривень перерахували до бюджетів усіх рівнів. І щороку податки зростають. Так, у порівнянні з позаминулим роком, це на 2,4 млн грн більше. Як державне підприємство, сплачуємо 80% чистого прибутку й лише 20 відсотків залиша-

ється на розвиток лісгоспу. Звісно, це мізерна сума для підприємства, яке з року в рік потребує оновлення - техніки, ресурсу. Якщо цього не робити, то через рік-два що з ним буде?

- Пане Олеже, наскільки працівники лісгоспу соціально захищені?

- Нещодавно підписали колективний договір, виконуємо всі його пункти. Перед його підписанням наболіли проблеми обговорили з працівниками всіх підрозділів лісництв, нижнього складу, автотранспортного цеху, апарату лісгоспу та врахували їхні побажання.

- Які нагальні проблеми зараз є в лісівників, що потребують вирішення?

- Зараз відбувається реорганізація лісової галузі, а саме укрупнення лісгоспів. Люди завжди з пересторогою ставляться до реформ. Єдине, що скажу, - ДП «Сарненський лісгосп» - самодостатнє підприємство з чудовим колективом, потенціалом і можливостями. Найголовніше, кожен фахівець на своєму місці, який знає, що робити.

Спілкувалася **Марія КУЗЬМИЧ.**
Фото **Василя СОСЮКА.**

