

ВПЕРЕД, ДО РОЗВИТКУ. РУЙНУЮЧИ СТЕРЕОТИПИ

Сьогодні наше спілкування відбувається з успішним керівником знаної компанії не лише на теренах Рівненщини, а й усієї України, Віктором Васильовичем КОЗАКОМ та керівником Центру розвитку «ІДЕК-2006» Оленою Валеріївною МЕЛЬНИЧУК (на фото).



— Вікторе Васильовичу, а з чого усе починалося? Як виникла компанія?

— 13 жовтня 2006 року була створена компанія «ІДЕК-2006». І починалося усе з 700 га земель, що знаходились на території Верхівської сільської ради, де я у той час очолював місцевий колгосп, і невеликих інвестицій засновників. З часом банк землі збільшувався. Люди повірили у нас, добровільно здавали свої земельні паї. Фактично це 8 сільських рад – Верхівська, Грем'яцька, Плосківська, Оженинська, Могилянська, Тайкурська, Новосілівська, Урвенська, тобто наша структура сьогодні обробляє 7 000 га.

Минулого року ми відзначили свій перший ювілей – 10-ти річчя компанії. Не скажу, що ці роки були простими у роботі. Але пригадати та порівняти є що.

(Продовження на 6-й стор.).

ВПЕРЕД, ДО РОЗВИТКУ. РУЙНУЮЧИ СТЕРЕОТИПИ

(Продовження. Початок на 1-й стор.)
— Які напрями діяльності Вашого підприємства? Що є пріоритетом виробництва?

— Сьогодні ми вирощуємо ріпак, ярий ячмінь, озиму пшеницю, цукровий буряк, сою, соняшник, кукурудзу. Основна наша діяльність вирощування зернових та технічних культур — напрями виробництва. Плануємо в майбутньому займатись переробкою власної продукції, але це плани майбутнього. В 2016 році зібрали 70 центнерів ярого ячменю з 1 га, озимої пшениці — 90 ц з 1 га, сої — 24 ц з 1 га, кукурудзи — 122 ц з 1 га, ріпаку — 42 ц з 1 га, соняшнику — ц з 1 га, хоча показники минулого року були набагато кращими. Адже результати залежать не тільки від праці аграріїв, а й від погодних умов.

Для визначення якісних показників зерна створили власну лабораторію, де працює найкращий лаборант Острозчини, якого ми запросили до себе з державної установи, — Надія Миколаївна Волошун (фото 5). Біля зернотоку будемо нове приміщення лабораторії.

У 2010 році ми першими в Острозькому районі почали районувати соняшник. Стабільна ціна на продукцію, сприятливі умови вирощування для даної культури дають хороший результат виробництва. Окрім того, високих результатів досягаємо у вирощуванні сої.

Здавна наша земля славилася хорошими врожайми цукрових буряків. Тому така культура також дає гарні результати, зокрема, у минулому році наше підприємство отримало 585 центнерів цукрових буряків з 1 га. Прикро, що корективи сьогодні призвели до того, що на Рівненщині вже немає діючих цукрових заводів. Мусимо відраєвляти цукровий буряк на переробку за межі області.

У 2017 році провели експериментальні посіви соняшнику, сої та кукурудзи із внесенням під час посіву стартових мікродобрив, що мають доступну для рослин форму засвоєння, не закислюють землю, а отже дбайливо впливають на неї. Ціна на цей вид мікродобрив не мала, але результатом є висока врожайність наших посівів.

Залучаємо українські інвестиції для покращення виробничих потужностей. Поступово, з року в рік, вкладаємо прибуток у розвиток, аби міцно стояти на своїх ногах. Купуємо новітню сільськогосподарську техніку кращих світових виробників.

— **Рецепт успішності: які його складові?**

— Успіх виробництва, а вирощування зернових культур, зокрема, має здійснюватися не хаотично, а цілеспрямовано та з використанням новітніх технологій, розробкою спеціальних технологічних карт строків посіву та програм внесення поживних речовин. Окрім цього, стабільний та злагоджений колектив однодумців, зорієнтований на спільний результат, є складовою рецепту успіху не лише у сільському господарстві.

Намагаємось тримати високу планку і в оплаті праці. Середній показник оплати праці на підприємстві є вищим ніж у районі. Адже людина праці повинна отримувати відповідну винагороду. Орієнтуємось на оплату праці від виробітку. Тому ще раз наголосу, що наш колектив є стабільним та цілеспрямованим на розвиток підприємства.

Успіх компанії і в тому, що вона буде успішно розвиватися на очах пайовиків. Адже коли є виробнича база, нехай навіть на основі колективних колгоспів, то підприємство прийшло не на рік і не на два. Сьогодні ми оновлюємо матеріально технічну базу: купуємо нові комбайни, трактори, дисковатори, розпушувачі, сівалки. Будемо зертотік, елеватор (фото 1), оновлюємо склади зберігання зерна, де трудяться наші досвідчені спеціалісти (фото 2), тому можемо брати зерно на збереження. Створюємо базу для стабільного розвитку на майбутнє. Покращуємо якість ґрунтів, мінімізуємо, а в деяких регіонах проводимо заходи щодо знекислення угідь.

Ставимо завдання і щодо розширення нашого підприємства, адже маємо плани по збільшенню банку землі до 10-15 000 га. Не все робиться зразу, але поступово ми цього досягатимемо.

Хочу наголосити, що власниками ТОВ «ІДЕК-2006» прийнято рішення щодо створення у 2017 році Центру розвитку ТОВ «ІДЕК-2006», де керівником є О. В. Мельничук.

— **Олено Валерієво, які завдання стоять перед Центром розвитку ТОВ «ІДЕК-2006»?**

— **Основна мета діяльності структурного підрозділу:**

Фото № 1



- добір земельних ділянок для сільськогосподарського виробництва нашим товариством;
- надання кваліфікованої юридичної допомоги пайовикам із земельних питань;
- оформлення спадщини по померлих особах;
- оформлення проблемної спадщини із втраченими документами тощо.

Розуміючи, що фахівців із земельних питань дуже мало, ми взяли на себе таку відповідальність, визначивши пріоритети та завдання, якими займатиметься Центр розвитку.

— **Вікторе Васильовичу, хто працює в Центрі і які проблеми вирішуватимуться цією структурою?**

— Майже рік тут працюють наші колеги, кваліфіковані спеціалісти із питань набору та переоформлення земель: Олена Мельничук та Віталій Рудик. На сьогодні їм вдалося досягнути поставлених цілей, провівши аудит земельних ділянок. Маємо прозору картину земельного банку. Підприємство доотримало додаткові гектари для обробки, а власники, які не мали можливості оформити чи вирішити певні проблеми в оформленні, стали отримувати законну оренду плати за користування їх земельними ділянками.

Співпрацюючи з нашими пайовиками, Центр розвитку «ІДЕК-2006» надає допомогу щодо переоформлення спадщини з померлих, за рахунок нашого підприємства, тобто ми не вираховуємо дані кошти із майбутньої орендної плати. А це вже понад 500 чоловік на сьогодні, з них — 50 з відновлення документів.



Фото № 2



Фото № 3



Фото № 4



Фото № 5

Адреса Центру розвитку ТОВ «ІДЕК-2006»: м. Острозький, вул. Східна, 2А (колишня вул. Мануїльського, 2А). Порядок роботи: по домовленості за тел. (+38) 097-576-5887 (Олена Валерієва).

— **Соціальна складова Вашого підприємства. Яка вона?**

— Підприємство, як і успішне виробництво, славно своїми працівниками. Без них ми нічого не змогли б виростити чи переробити. Якщо в перші роки за штатом було 20 чоловік, то сьогодні понад 70. До прикладу, у 2006 році був лише один агроном, то сьогодні їх вже 4. Наша бухгалтерія нараховує трьох працівників. Незважаючи на те, що ТОВ «ІДЕК-2006» є приватним підприємством, ми дотримуємось принципу соціального партнерства на виробництві — «Підприємство — працівникам, працівники — підприємству», де кожна складова усвідомлено працює на загальний результат. Тому перш за все, нами вирішено питання побуту працівників. Модернізуємо побутову кімнату для працівників; ладнаємо душову кімнату, для працівників організовано безкоштовне триразове харчування (фото 4). За рахунок підприємства працівники отримують безкоштовний спецодяг. Підвозимо працівників до місця роботи та відвозимо по закінченні робочого часу.

Традицією стало корпоративне святкування Дня закінчення збору урожаю, який припадає на різдвяний час. Виплачуємо премії та інші види фінансового стимулювання працівників.

— **Соціальне партнерство як складова взаємодії із територіальними громадами.**

— Зі всіма сільськими радами, де працює наша компанія, підписано соціальні угоди, згідно яких ми допомагаємо територіальним громадам, де обробляємо землі. Окрім цього, щорічно вихованцям садочків та учням навчальних закладів надаються новорічні подарунки. Дбаємо і про пайовиків, у миру сил, виділяємо допомогу на лікування, поховання, тощо. Надаємо допомогу церквам.

Територіальним громадам допомагаємо із вивезенням сміття, ремонтом споруд, мостів. Доскільним та навчальним закладам допомагаємо із покращенням матеріально-технічної бази, докуповуємо їм потрібне приладдя.

Окремо слід сказати і про питання взаємодії із представниками філії «Острозький райавтодор» дочірнього підприємства «Рівненський обласвтодор» ВАТ «Державна акціонерна компанія «Автомобільні дороги України». Постійно співпрацюємо з представниками цього підприємства з питань ремонту під'їзних доріг до сіл, де працює наша компанія.

Наша спільна праця дає не лише матеріальні блага, вона і розвиває. Сприяє удосконаленню агротехнічного виробництва, покращенню якості земельних угідь та врожайності сільськогосподарських культур.

Олена МУДРА